

農業部農糧署公務人員陞任評分標準表

- 中華民國94年1月31日農糧人字第0941078074號函訂定
- 中華民國94年8月16日農糧人字第0941078465號函修正附註一
- 中華民國94年12月30日農糧人字第0941078668號函修正英語能力評比項目及說明
- 中華民國95年3月21日農糧人字第0951078214號函修正附註三職務歷練採計規定增訂(三)
- 中華民國95年8月30日農糧人字第0951078531號函修正英語能力、研究發展評分標準
- 中華民國96年3月30日農糧人字第0961082157號函修正考試、年資、考績、獎懲評分標準說明及增列附註五、六
- 中華民國96年12月7日農糧人字第0961082574號函修正考試、年資、考績、綜合考評評分標準及說明
- 中華民國97年1月7日農糧人字第0971044003號函修正附註四、研究發展採計規定
- 中華民國97年5月2日農糧人字第0971044197號函修正英語能力及增列米穀檢驗甄選考試合格評分標準、增訂附註七、資績評分採計規定
- 中華民國100年3月7日農糧人字第1001061180號函修正學歷、考試、年資、訓練進修、語文能力、增訂附註七、八。
- 中華民國100年4月8日農糧人字第1001061270號函修正學歷、附註八。
- 中華民國100年8月5日農糧人字第1001061576號函修正附註四。
- 中華民國100年10月17日農糧人字第1001061763號函修正附註四。
- 中華民國103年9月22日農糧人字第1031080229號函修正職務歷練與發展潛能、附註三。
- 中華民國112年10月24日農糧人字第1121080501號函修正名稱。
- 中華民國113年4月12日農糧人字第1131075268號函修正，並溯自113年4月1日生效。

評比類別	評 項	比 目	評 分 標 準	配 分		說 明
				擬 非主管職務	擬 任主管職務	
基本選項	學歷 考試	高中（職）以上學校畢業，或經公務人員考試及格	1 分			一、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準，並以最高學歷計算。凡經教育部立案或認可之學歷，不分國內外，計分相同。 二、公務人員考試及格，指經各類公務人員任用考試、升官等考試及國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格。 三、專門職業及技術人員高等考試、普通考試及格，且轉任公務人員者，及經各類檢覈、銓定資格考試及格者，均比照公務人員考試及格計分。
		大學（獨立學院）畢業，且經公務人員考試及格	2 分			
		具碩士學位，且經公務人員考試及格	3 分			
		具博士學位，且經公務人員考試及格	4 分			

評比類別	評 項 比 目	評 分 標 準	配 分		說 明
			擬 任 非主管職務	擬 任 主 管 職 務	
基本選項	年 資	每滿一年	1 分		一、本項配分，最高以 8 分為限。 二、以現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之年資為限。又本表所稱現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務，均包括權理期間，但不包含代理之職務。 三、尾數未滿半年者，核給 0.5 分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算。 四、曾任基層服務之同職務列等或同一陞遷序列職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後於本項配分上限內酌予加分。 五、同一陞遷序列列有不同列等職務(最高職務列等相同，而最低職務列等不同)者，其陞任評分以其相同職等且銓敘合格實授之部分始予採計。
工作績效	考績 (成)	甲等	2 分		一、本項配分，最高以 10 分為限。 二、以最近 5 年現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間經銓敘部審定之年終考績（成）為限。未經審定前，依機關長官覆核之考績（成）結果核計。 三、考列丙等者，不予計分。 四、另予考績（成）者，依評分標準折半計分。
		乙等	1.6 分		
	獎懲	嘉獎（申誡）1次	0.1 分		一、本項配分，擬任非主管職務最高以 8 分為限，擬任主管職務最高以 5 分為限。 二、以最近 5 年內現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核定發布之獎懲為限，並按個別獎勵案件之額度核予計分。 三、最近 5 年內曾受懲戒處分者，除依「公務人員陞遷法」第十二條規定期間不得陞任外，「申誡」比照「記過 1 次」減 0.5 分，「記過」、「罰款」、「減俸」比照「記過 2 次」減 1.2 分，「降級」、「休職」比照「記大過 1 次」減 2 分；如有併為處分之情形時，擇一從重減分。 四、按左列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。
		嘉獎（申誡）2次	0.3 分		
		記功（記過）1次	0.5 分		
		記功（記過）2次	1.2 分		
		記大功（記大過）1次	2 分		

評比類別	評 項 比 目	評 分 標 準	配 分		說 明
			擬 任 非主管職務	擬 任 主 管 職 務	
工作績效	重大殊榮	專案考績一次記二大功、功績獎章、楷模獎章、專業獎章（不含依服務年資頒給者）、勳章、公務人員傑出貢獻獎個人獎、模範公務人員或依其他法律規定具有得優先陞任之重大殊榮	5分		以最近5年內現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核頒（定）者為限，且不分次數均核予5分。
	工作表現	就受考人平時工作知能及公文績效、創新研究及簡化流程、服務態度及年度工作計畫等具體表現考評	13分	6分	一、以最近5年內現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之工作表現為限。 二、本項由受考人現職單位主管及職缺單位主管共同考評。 三、擬任非主管職務評分低於7.8分或逾12.4分者，擬任主管職務評分低於3.6分或逾5.7分者，應由考評人敘明理由。 四、本項分數必要時得由甄審委員會酌予加、減分。
		獲主管機關或本署核頒績優人員者	2分	2分	一、以最近5年內現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核頒（定）者為限，且不分次數均核予2分。 二、如因同一事由已於重大殊榮項目採計者，本項則不再重複計分。
職 務 適任性	專業或技術能力	具與機關業務或擬任職務工作性質相關之職業證照、專業證照等。	4分		一、本項配分，最高以4分為限。 二、具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質類別，經甄審委員會審查評分，每項最高以1分為限。 三、取得專業證照之訓練時數已於訓練進修時數計分者，不得重複採計。
	職務歷練	任職本署每單位職務滿2年	1分		一、本項配分，最高以3分為限；分項計分最高以2分為限。 二、以現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間為限。
		借調至分署或支援其他機關滿1年	1分		三、採計方式如附註五。

評比類別	評 比 項 目	評 分 標 準	配 分		說 明
			擬 非主管職務	擬 任 主 管 職 務	
職 務 適 任 性	溝 通 協 調 能 力 及 發 展 潛 能	就受考人溝通 協調能力、邏 輯分析能力及 團隊合作精神 等與未來職務 發展適任性相 關之綜合潛能 予以考評。	12分		一、本項配分，最高以12分為限。 二、本項由受考人現職單位主管及職缺單位主管 共同考評。 三、本項評分低於7.2分或逾11.4分時，應由考 評人敘明理由。 四、本項分數必要時得由甄審委員會酌予加、減 分。
	職 務 訓 練 及 進 修	年度登錄公務 人員終身學習 入口網站認證 時數累計 40 小時以上	0.5分		一、本項配分，最高以 4 分為限。 二、國內外訓練、進修或考察時數不得重複計 算，以登載於「公務人員終身學習入口網站」 之終身學習時數（包括學分證明等），以現 職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間最 近5年內者始予計分。 三、選修學分，每1學分折算18小時。 四、訓練進修時間以訓練進修起迄時間為主，按 次計算，如以小時計，即30小時折算為1週， 如以日計，以5日為1週。 五、進修係取得學位者，以學歷計分。
		1 週 以上未滿 1 個月	0.5分		
		1 個月以上(含 4 週)	1分		
		連續 3 個月以 上	1.5		
	語 文 能 力	通過相當全民 英語能力分級 檢定測驗（G E P T）初級 之語言檢定者	1分		一、本項配分，最高以 4 分為限。 二、通過外國語言檢定者，其相當之等級以本署 公務人員通過語言檢測陞任評分計分標準 對照表(如附表)為對照標準。 三、通過各類語言檢測均須持有合格證明文件， 始予計分，並僅採計其中最高分數。 四、全民英檢通過初試，未參加複試者，以左列 標準二分之一計分。
		通過相當全民 英語能力分級 檢定測驗（G E P T）中級 之語言檢定者	2分		
		通過相當全民 英語能力分級 檢定測驗（G E P T）中高 級之語言檢定 者	3分		
		通過相當全民 英語能力分級 檢定測驗（G E P T）高級 以上之語言檢 定者	4分		

評比類別	評 項 目	評 分 標 準	配 分		說 明
			擬 任 主 管 職 務	擬 任 主 管 職 務	
職 務 適 任 性	研究 發展	具有與擬陞任 職務性質相當 之研究發展作 品	3分		一、本項配分，最高以3分為限。 二、以現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期 間之最近5年內者始予計分。 三、本項目分數由甄審委員會考評(詳如附註 六)
	領 導 及 管 理 能 力	就受考人領導 與團隊管理能 力、業務風險 管理能力及情 緒管理能力等 具體表現考評	10分		一、本項配分，最高以 10 分為限。 二、辦理主管職務時適用。 三、由督導職缺單位之副署長、主任秘書及職缺 單位主管共同考評。 四、本項評分低於 6 分或逾 9.5 分時，應由考評 人敘明理由。 五、本項分數必要時得由甄審委員會酌予加、減 分。
面 試 或 業 務 測 驗	視出缺職務實際需 要，由機關首長或甄審 委員會決定之。		百分比計分		一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百 分之二十，其餘「基本選項」、「工作績效」、 「職務適任性」、「首長綜合考評」等項合計 分數占總成績百分之八十(即乘以 80%)。 二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。
首長綜合 考 評	由機關首長就出缺職 務需要、受考人服務情 形、品德及對國家之忠 誠等檢討作綜合考評。		20 分		機關首長作綜合考評後，應併同各評比類別分數 提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名 次，列冊陳請機關首長圈定陞補。

附註：

一、本表依據「公務人員陞遷法」第 7 條規定訂定。

二、辦理育嬰留職停薪人員之陞任評分採計，由當事人自行就下列二種方式擇優採計：

(一)甲式：考績(成)、獎懲、重大殊榮評分均溯前採計。

1、是類人員考績(成)、獎懲、重大殊榮之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等及同一陞遷序列職務期間之考績(成)、獎懲、重大殊榮為限，且最多合計 5 年。

2、至年資部分，則依現行規定辦理，以現職、同職務列等及同一陞遷序列之職務期間為限(包含留職停薪前與回職復薪後之年資)。

(二)乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。

三、對於自他機關調進本署服務具參加陞任資格人員，須任職 1 年後，始採計其曾任他機關同職務列等或同一陞遷序列職務之年資、考績(成)、獎懲、重大殊榮、研究發展、職務訓練及進修列入資績評分。

四、降調人員之陞任評分採計方式如下：

(一)考績(成)、獎懲、重大殊榮之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等及同一陞遷序列職務期間之考績(成)、獎懲、重大殊榮為限，且最多合計 5 年。

(二)至年資部分，仍以現職、同職務列等及同一陞遷序列之職務期間為限(包含前已採計之與擬陞任職務次一序列為同一序列之年資亦可採計)。

五、職務歷練採計規定：

(一) 每單位以本署各組、室為單位(須有起迄證明文件如令、函、書函或簽)，例如某 A 服務於甲組滿 2 年後，調任乙組給予 1 分，於乙組服務滿 2 年，再調任丙組再給予 1 分；或某 A 服務於甲組，調任乙組服務滿 2 年給予 1 分，如再調任丙組服務滿 2 年再給予 1 分，本項小計最高以 2 分為限。

(二) 因機關修編致任職單位變更者，仍視為同一單位。

六、研究發展採計規定：

(一) 發表於國際刊物之論著（教育部論文評鑑專業領域期刊），每篇給予1分，本項小計以最高2分為限。

(二) 發表於國內大專院校及學術研究機構發行期刊之專業性論著，每篇給予0.5分，本項小計以最高1分為限。

(三) 對本署業務，提出具體方案、改進辦法、研究論述、政策辯護與澄清訊息等，經刊登於農政與農情、本署發行刊物者，每篇給予0.2分，本項小計最高2分為限。

(四) 發表本署業務於相關刊物，有助提升本署形象或推廣農業發展者，每篇給予0.1分，本項小計最高1分為限。

(五) 共同署名作品給分原則：

1、二人署名之共同署名之作品以不超過評分標準二分之一範圍為限。

2、三人以上共同署名之作品以不超過評分標準三分之一範圍為限。

(六) 每件同質作品計分以最高分數計算，一次為限。

(七) 翻譯之研究發展作品每篇一律給予 0.05 分。

七、經甄審委員會認定曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，以任職每滿 1 年加計 0.1 分。基層單位係指中央四級機關、地方二級機關、高中以下學校等。

八、本表各項評分採計至職缺公告截止日。