

附表二

農業部聘(僱)用契約書

農業部（下稱甲方）為應業務需要聘(僱)用_____君（下稱乙方）為甲方約聘(僱)人員，雙方同意訂立條款如下：

第一條 聘(僱)用期間：自中華民國____年__月__日起至____年__月__日止。

第二條 擔任工作內容及工作標準：乙方應在甲方提供之工作場所內，受甲方之指揮監督，擔任下列工作：

（一）…。

（二）…。

（三）…。

第三條 聘(僱)用期間報酬及給酬方式：甲方按月給乙方報酬計____薪點，其月支報酬依報酬薪點及行政院核定之薪點折合率折算支給，另無其他任何津貼，並於每月 1 日以直撥入帳之方式給酬。

第四條 溢領報酬之處理方式：甲方依「行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項」附表二「聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」、「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」附件「約僱人員報酬標準表」、行政院所定薪點折合率及相關法令規定，支給乙方報酬及其他給與。如有違反上開法令規定，致乙方有溢領報酬或其他給與之情事者，乙方應無條件返還所溢領之數額予甲方。但法令另有規定，且乙方有工作事實及不可歸責乙方，已支給乙方之酬金得免予追繳。

第五條 乙方之權利：

（一）乙方依本契約及相關法令規定，享有支領報酬及其他給與之權利。

（二）乙方依相關法令規定，享有參加勞工保險及全民健康保險之權利。

（三）乙方之工作與休息時間，依「公務人員週休二日實施辦法」、政府行政機關辦公日曆表及本部差勤管理要點規定辦理

（四）乙方享有依「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」規定請假之權利。

（五）乙方離職同日再經本部繼續聘僱且年資銜接者，原補休期限內未修畢之補休假時數，續行依期限補休。

第六條 乙方之義務：

（一）乙方於聘(僱)用期間，有接受甲方工作上之指派調遣，及遵守甲方所訂人事管理規定之義務。

- (二) 乙方應遵守「公務員服務法」、「公務人員行政中立法」及其他相關法令規定。
- (三) 甲方變更乙方所擔任之工作或本契約終止時，乙方應將其經管事務交代清楚。
- (四) 乙方如因特別事故須於聘(僱)用期滿前先行離職時，應於一個月前以書面提出申請，經甲方同意後始得離職。
- (五) 乙方於受聘(僱)用期間，如有完成其職務上之著作（指著作權法第五條所稱著作），相關之著作財產權及著作人格權或其他智慧財產權等歸屬甲方擁有。
- (六) 乙方在聘(僱)用期間有絕對保守甲方一切公務機密之義務，無論是否主管業務，均不得洩漏，離職後亦同。

第七條 乙方違反義務之責任：

- (一) 乙方違反相關法令規定或本契約所定之義務者，甲方得依人事管理規定予以懲處或為其他適當之處置。
- (二) 乙方違反相關法令規定或本契約所定之義務，致甲方受有損害者，乙方應負損害賠償責任。但不可歸責於乙方者，不在此限。
- (三) 乙方違反相關法令規定，涉及刑事責任者，甲方應依法移送檢察官或司法警察機關偵辦。

第八條 有下列情事之一者，甲方應依法終止契約：

- (一) 甲方聘(僱)用乙方違反「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」第四條、公務人員任用法第二十六條、第二十八條之規定。
- (二) 乙方曠職繼續達四日，或一年內曠職累積達十日。
- (三) 乙方違法執行職務、怠於執行職務或其他失職行為，造成嚴重不良後果，或乙方就甲方所指派之工作，顯然不能勝任。
- (四) 乙方之工作為擔任職務代理人，於職務代理原因提前消滅時。
- (五) 乙方違反相關法令規定或本契約所定之義務。

第九條 甲乙雙方應依各機關學校聘僱人員離職給與辦法之月支報酬計算標準與勞工退休金條例規定之「勞工退休金月提繳工資分級表」及退休金提繳率（甲乙雙方皆為 6%）提繳退休金。有關退休金請領等相關事項，依勞工退休金條例規定辦理。

第十條 本契約未規定事項，應依「聘用人員聘用條例」、「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」、本部聘僱人員管理要點及其他相關規定辦理。

第十一條 本契約一式三份，雙方各執乙份，餘由甲方存轉。。

甲 方： 農業部

代 表 人：部長 000

地 址：臺北市中正區南海路 37 號

乙 方：(簽章)

國 民 身 分 證：

統 一 編 號

地 址：

聯 絡 電 話：

中 華 民 國 年 月 日