

### 第三點附件二

## 農業部辦理科長以上職缺內陞

### 面試或業務測驗命題主題建議表修正規定

職能類別	建議命題主題	建議命題子題	備註
中階人員職能	專業智能	各專業領域農業政策	辦理科長職缺內陞時適用。
	策略分析與管理	績效管理與評估、創新管理、行政效能	
	部屬培育	工作指導、激勵領導	
	團隊建立	高績效團隊、衝突管理	
	溝通協調	政策行銷與溝通、中央與地方政府協力關係、國會關係	
高階人員職能	專業智能	各專業領域農業政策	辦理簡任以上職缺內陞時適用。
	公共政策	公共問題分析與解決、策略規劃與管理、危機管理與應變、媒體關係與政策行銷、國會關係	
	發展人才	員工激勵、部屬培育工作指導、創意思考	
	領導統御	願景管理、執行力、領導統御與情境領導	
	國際視野	國際談判技巧與實務	
	跨域管理	中央與地方政府協力關係、區域發展與跨域管理	
其他	思考邏輯、語言能力等		由用人單位依實際業務需要決定。

本表所列面試或業務測驗主題由用人單位選擇採用，相關命題及配分比重由用人單位自行決定。