

農業部公務人員陞任評分標準表修正規定

選項 區分 (配 比 分 數)	評 比 項 目		評 分 標 準		明 說
共同 選項 〔 40 分 〕	學 歷	國中（初中、 初職）以下畢業	1	本項目之 評分，以 最高學歷 計算，最 高以 7 分 為限。	一、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。 二、經原行政院農業委員會 100 年第 3 次甄審委員會決議通過，同仁初任公職後取得之更高學歷，予以採計評分。
		高中（職）畢業	2		
		專科學校畢業	3		
		大學（獨立 學院）畢業	4		
		具碩士學位	5.5		
		具博士學位	7		
	考 試	初等考試或 5 等 特考及其相當之 考試及格	1	本項目之 評分，最 高以 7 分 為限。	一、84 年 1 月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以 6 分計。 二、簡任升官等考試及格、晉升簡任官等訓練合格或 91 年 1 月 29 日公務人員任用法修正施行前，以考績取得簡任任用資格者，評分標準以 4.5 分計；薦任升官等考試及格或晉升薦任官等訓練合格，評分標準以 2.5 分計；雇員升委任升等考試及格，評分標準以 0.5 分計。 三、各類考試等級比照如次： （一）85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於 5 等特考及格。 （二）85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於 4 等特考及格。 （三）85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於 3 等特考及格。 （四）未分級之高考及 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 2 級考試及格，相當於高等考試 3
		普考或 4 等特考 及其相當之考試 及格	2		

		高等考試 3 級考試或 3 等特考及其相當之考試及格	3.5		<p>級考試及格。</p> <p>(五) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 1 級考試及格，相當於高等考試 2 級考試及格。</p> <p>(六) 專門職業及技術人員高普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分。</p> <p>(七) 檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降 1 分。</p> <p>(八) 國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及格，評分標準均以 4 分計。</p> <p>四、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下：</p> <p>(一) 第 1、2 職等：1 分。</p> <p>(二) 第 3 職等：2 分。</p> <p>(三) 第 5 職等：3 分。</p> <p>(四) 第 6 職等：3.5 分。</p> <p>(五) 第 7、8 職等：4 分。</p> <p>(六) 第 9 職等：5 分。</p> <p>(七) 第 10 職等：5 分。</p> <p>五、具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審暨考績委員會審查後，照上列評分標準再加 1 分。</p> <p>六、辦理下列出缺職務之陞任評分時，本項考試不予評分：</p> <p>(一) 派用機關之各項職務。</p> <p>(二) 一般行政機關內設置之派用職務。</p> <p>(三) 各機關（構）、學校採行證照用人制度或以學歷用人之職務。</p>
		高等考試 2 級考試或 2 等特考及其相當之考試及格	4		
		高等考試 1 級考試或 1 等特考及其相當之考試及格	5		
	年資	非主管職務年資每滿 1 年	1.2	本項目之評分，最高以 10 分為限。	<p>一、服務年資之計分：</p> <p>以現職及「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」及「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。又所稱「現職」，不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不</p>

		副主管職務年資 每滿1年	1.6		<p>在此限。</p> <p>二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>三、副主管職務，指擔任副主管職務或兼任本職相當之副主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>四、尾數未滿半年者，非主管職務核給 0.6 分、副主管職務核給 0.8 分、主管職務核給 1 分；在半年以上，未滿 1 年者，以 1 年計算；同一年內擔任非主管、副主管及主管職務者，以其當年擔任非主管、副主管及主管職務時間較長者計分。</p> <p>五、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審暨考績委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高 10 分之限制。</p>
		主管職務年資每 滿1年	2		
	考 績 (成)	甲等	2	本項目之 評分，最 高以10分 為限。	<p>一、年終考績（成），以現職及「同職務列等」職務之最近 5 年為限。</p> <p>二、考列丙等者，不予計分。</p> <p>三、另予考績（成）者，照上列標準減半計分。</p> <p>四、前 1 年度之考績（成）在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。</p>
		乙等	1.6		
	獎 懲	嘉獎（申誡）1 次	0.2	本項目之 評分，最 高以 6 分 為限。	<p>一、平時獎懲，以現職及「同職務列等」職務期間最近 5 年內（以辦理陞任甄審當月上溯計算）已核定發布者為限。</p> <p>二、最近 5 年內曾受懲戒處分者，除依公務人員陞遷法第 12 條規定期間不得陞任外，「申誡」比照記過減分，「記過」比照記大過減分，「減俸」減總分 2 分，「降級」減總分 2.2 分，「休職」減總分 2.4 分。</p> <p>三、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。</p>
		記功（記過）1 次	0.6		
		記大功（記大過） 1 次	1.8		

個別 選項	訓練及進修	訓練進修期間每滿4週	1	本項目之 評分最高 以4分為 限。	<p>一、國內外訓練或進修以由服務機關依規定薦送或派遣，且在現職及「同職務列等」職務期間之最近5年內，與擬陞任職務性質相關，並登載於「公務人員終身學習入口網站」之終身學習時數，始予計分。</p> <p>二、訓練、進修以領有結業證書或成績在70分以上，且無不良評語紀錄者始予計分，如有不良評語紀錄其成績雖在70分以上，仍不予計分。同時領有結業證書及成績證明，仍應以成績達70分以上者始得計分。</p> <p>三、進修係取得學位者，以學歷計分。</p> <p>四、選修學分者，其學分之採計，以修習與擬任職務有關之課程始予計分，每修滿3學分者給予0.5分。</p> <p>五、訓練進修時間以訓練進修起迄時間為主，按次計算，如以小時計，即35小時折算為1週。</p>
	40 分	英語經相當全民英語能力分級檢定測驗（GEP T）初級通過者或具日本語能力試驗 N5 級	2	本項目之 評分，最 高以4分 為限。	<p>一、通過其他英語能力測驗者，按其相當全民英檢之等級計分。其相當之等級以本部「公務人員英語檢測陞任評分計分標準對照表」為對照標準。</p> <p>二、英、日語能力均須持有合格證明文件者，始得計分，並僅採計英、日語中最高分數者，不得併同採計分數。</p> <p>三、全民英檢通過初試，未參加複試者，以左列評分標準二分之一計分。另舊制日本語能力試驗4級相當於N5級、3級相當於N4級、2級相當於N2級、1級相當於N1級，並依此標準計分。</p> <p>四、取得國外博士學位者，評分標準以3分計；取得國外碩士學位者，評分標準以2分計。</p> <p>五、曾派駐國外達3年以上者，評分標準以2分計。</p> <p>六、第四項及第五項不得併同採計分數。</p>
		英語經相當全民英語能力分級檢定測驗（GEP T）中級通過者或具日本語能力試驗 N4 級	3		
		英語經相當全民英語能力分級檢定測驗（GEP T）中高級以上通過者或具日本語能力試驗 N3 級	4		

	職務 歷練 及 發展 潛能	職務 歷練	任職本部不同單 位職務滿 2 年	1	本項目之 評分最高 以 2 分為 限。	本項「職務」係以現職及「同職務列等」職 務為限。
		研究 發展	具有與擬陞任職 務性質相當之研 究發展		本項目之 評分最高 以 5 分為 限。	一、本項以現職及「同職務列等」職務期間 之最近 5 年內者始予計分。 二、本項目分數由甄審暨考績委員會考評。
		團隊 精神	就受考核人之公 差勤務、社團活 動、團體生活表 現等方面考評		本項目之 評分最高 以 5 分為 限。	一、本項由現任單位主管洽人事處處長考評 。 二、本項分數必要時得由甄審暨考績委員會 酌予加、減分。 三、本項評分低於 3 分或逾 4.5 分者，應由 考評人述明理由。
		工作 績效	就受考核人學習 能力、工作態度 、工作成果及專 業能力等方面考 評		本項目之 評分最高 以 10 分為 限。	一、本項由用人單位主管及現任單位主管共 同考評。 二、本項分數必要時得由甄審暨考績委員會 酌予加、減分。 三、本項評分低於 6 分或逾 9 分者，應由考 評人述明理由。
	溝 通 協 調 能 力		就受考核人應變 能力、協調溝通 能力、服務態度 等方面考評		本項目之 評分最高 以 10 分為 限。	一、本項為辦理非主管職務甄審時適用。 二、本項由用人單位主管及現任單位主管共 同考評。 三、本項分數必要時得由甄審暨考績委員會 酌予加、減分。 四、本項評分低於 6 分或逾 9 分者，應由考 評人述明理由。
	領導能力		就受考核人應變 能力、創新能力 、協調溝通能力 及判斷能力等方 面考評		本項目之 評分最高 以 10 分為 限。	一、本項為辦理主管職務甄審時適用。 二、本項由主管用人單位業務之次長、主任 秘書及用人單位主管共同考評。 三、本項分數必要時得由甄審暨考績委員會 酌予加、減分。 四、本項評分低於 6 分或逾 9 分者，應由考 評人述明理由。
綜合 考評 (20 分)	由機關首長就出缺職務需 要、受考核人服務情形、品 德及對國家之忠誠等檢討 作綜合考評。			10 至 20 分		機關首長作綜合考評後，應併同「共同選項 」、「個別選項」提甄審暨考績委員會就各受 考核人之積分高低，排定名次，送由人事單 位列冊陳請機關首長圈定升補。
面試 或業 務測 驗	視出缺職務實際需要，由甄 審暨考績委員會決定之。			百分比計分		一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成 績百分之十，其餘「共同選項」、「個別 選項」、「綜合考評」三大項合計分數占 總分百分之九十（即乘以 90%）。 二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分 。

附註：

一、個別選項部分之主管職務就職務歷練及發展潛能、訓練及進修、領導能力等項考核；非主管職務就職務歷練及發展潛能、訓練及進修、溝通協調能力等項考核。

二、辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：

（一）甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。

1、是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計5年。

2、至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。

（二）乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。

三、對於自他機關調進本部服務具參加陞任資格人員，得併計其曾任他機關較高列等或列等相同之職務年資、考績及獎懲等項次之評分。

四、降調人員陞遷評分採計：

（一）考績、獎懲、訓練及進修、研究發展之評分均溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間為限，且最多合計5年。

（二）服務年資以現職及「同職務列等」之職務期間為限（前已採計之與擬陞任職務次一序列之服務年資亦可併計）。