

# 農會人事管理辦法第二十五條、第四十二條、第六十九條修正總說明

農會人事管理辦法(以下簡稱本辦法)係依農會法第四十九條之一訂定。自內政部六十四年十月八日訂定發布，迄今共歷經十三次修正，最近一次修正係於一百零七年四月十二日。

為鼓勵配合執行行政院農業委會專案核准計畫之農會員工，以實現本會政策目標，嘉惠農民，及配合勞動基準法於一百零七年十一月二十一日將該法第五十四條第一項第二款之「心神喪失或身體殘廢」修正為「身心障礙」，以落實身心障礙者權利公約所揭示平等與不歧視之規定，並依勞動部以一百零四年十月七日勞動條三字第一〇四〇一三〇二七〇號令及性別平等工作法第十五條有關婚嫁及產假之規定，爰修正本辦法第二十五條、第四十二條、第六十九條，其修正要點如次：

- 一、增列執行中央主管機關專案核准且訂有發放農會編制員工獎金之計畫者，不受單一薪俸制之限制。(修正條文第二十五條)
- 二、中華民國一百零三年十二月三十一日在職且繼續於同一農會工作之編制員工，其婚假請畢之起迄期限，由結婚之日起一個月內修正為結婚之日前十日起三個月內，另經總幹事核准者，得於一年內請畢；另將「產前假」及「娩假」，配合性別工作平等法修正為「產檢假」及「產假」。(修正條文第四十二條)
- 三、配合上揭勞動基準法修正條文，將「心神喪失或身體失能」不堪勝任工作之強制退休事由，修正為「身心障礙」不堪勝任工作。(修正條文第六十九條)

# 農會人事管理辦法第二十五條、第四十二條、第六 十九條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二十五條 農會實施單一俸給制，編制員工除薪資外，不得支領任何津貼。<u>但執行中央主管機關專案核准且訂有發放農會編制員工獎金之計畫者，不在此限。</u></p> <p>編制員工每月薪資，應依農會編制員工薪點表（如附表六），以其職等職級對應薪點計算之。</p> <p>編制員工升點至所屬職等最高薪點時，得繼續升五薪點年功點，已支年功點者，升等後按其原年功薪點支薪。</p> <p>農會總幹事、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管，其每月薪資依下列規定辦理：</p> <p>一、總幹事：以其薪點增加百分之三十後計給；農會上年度決算虧損者，以其薪點增加百分之十五後計給。</p> <p>二、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管：以其薪點增加百分之十後計</p>	<p>第二十五條 農會實施單一俸給制，編制員工除薪資外，不得支領任何津貼。</p> <p>編制員工每月薪資，應依農會編制員工薪點表（如附表六），以其職等職級對應薪點計算之。</p> <p>編制員工升點至所屬職等最高薪點時，得繼續升五薪點年功點，已支年功點者，升等後按其原年功薪點支薪。</p> <p>農會總幹事、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管，其每月薪資依下列規定辦理：</p> <p>一、總幹事：以其薪點增加百分之三十後計給；農會上年度決算虧損者，以其薪點增加百分之十五後計給。</p> <p>二、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管：以其薪點增加百分之十後計給；農會上年度決算虧損者，以其薪點增加百分之五後計給。</p>	<p>一、為鼓勵配合執行行政院農業委會專案核准計畫之農會員工，以實現本會政策目標，嘉惠農民，爰增列第一項但書規定，將執行中央主管機關專案核准<u>且訂有發放農會編制員工獎金之</u>計畫者，不受單一薪俸規定，得支領政府補助津貼。</p> <p>二、第二項至第五項未修正。</p>

<p>給；農會上年度決算虧損者，以其薪點增加百分之五後計給。</p> <p>代理總幹事、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管職務連續十個工作日以上者，在不重複加計原則下，得自實際代理日起，以其本職薪點依實際代理日數辦理薪點加計。</p>	<p>代理總幹事、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管職務連續十個工作日以上者，在不重複加計原則下，得自實際代理日起，以其本職薪點依實際代理日數辦理薪點加計。</p>	
<p>第四十二條 農會勞工之請假分為婚假、喪假、病假、事假、公假、生理假、產假、陪產假、安胎假及家庭照顧假，除第二項規定外，依勞動基準法、勞工請假規則、性別工作平等法等相關規定辦理給假事宜。農會總幹事之請假，比照之。</p> <p>中華民國一百零三年十二月三十一日在職且繼續於同一農會工作之編制員工，其婚假、喪假、事假及產假，依下列規定辦理：</p> <p>一、婚假：給婚假十四日，薪資照給。除因特殊事由經總幹事核准得於一年內請畢外，應自結婚之日起前十日起三個月內請畢。</p> <p>二、喪假，得分次申</p>	<p>第四十二條 農會勞工之請假分為婚假、喪假、病假、事假、公假、生理假、產假、陪產假、安胎假及家庭照顧假，除第二項規定外，依勞動基準法、勞工請假規則、性別工作平等法等相關規定辦理給假事宜。農會總幹事之請假，比照之。</p> <p>中華民國一百零三年十二月三十一日在職且繼續於同一農會工作之編制員工，其婚假、喪假、事假及產假，依下列規定辦理：</p> <p>一、婚假：給婚假十四日，薪資照給。除因特殊事由經總幹事核准延後給假者外，應自結婚之日起一個月內請畢。</p> <p>二、喪假，得分次申請，薪資照給，並</p>	<p>一、查勞動部以一百零四年十月七日勞動條三字第1040130270號令，核釋勞工請假規則第二條規定之婚假，應自結婚之日前十日起三個月內請畢，但經雇主同意者，得於一年內請畢，爰配合修正第二項第一款有關婚假之規定</p> <p>二、又查性別工作平等法第十五條第一項規定略以，雇主於女性受僱者分娩前後，應使其停止工作，給予產假；同條第四項規定，受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假。爰配合修正第二項第四款有關產假之規定。</p> <p>三、第四項產前假文字修正為產檢假，其餘</p>

<p>請，薪資照給，並應於喪亡之日起一百日內請畢，依下列規定給假：</p> <p>(一) 父母、配偶喪亡者，給喪假十五日。</p> <p>(二) 繼父母、配偶之父母、子女喪亡者，給喪假十日。</p> <p>(三) 祖父母、配偶之繼父母喪亡者，給喪假六日。</p> <p>(四) 曾祖父母、配偶之祖父母、兄弟姐妹喪亡者，給喪假五日。</p> <p>三、事假：一年內合計不得超過十四日，前五日薪資照給，自第六日起不給薪資。</p> <p>四、產假：</p> <p>(一) <u>妊娠期間</u>，給<u>產檢假</u>八日，得分次申請，不得保留至分娩後。</p> <p>(二) 分娩<u>前後</u>，給<u>產假</u>四十二日；妊娠三個月以上未滿五個月流產者，應使其停止工作，給予</p>	<p>應於喪亡之日起一百日內請畢，依下列規定給假：</p> <p>(一) 父母、配偶喪亡者，給喪假十五日。</p> <p>(二) 繼父母、配偶之父母、子女喪亡者，給喪假十日。</p> <p>(三) 祖父母、配偶之繼父母喪亡者，給喪假六日。</p> <p>(四) 曾祖父母、配偶之祖父母、兄弟姐妹喪亡者，給喪假五日。</p> <p>三、事假：一年內合計不得超過十四日，前五日薪資照給，自第六日起不給薪資。</p> <p>四、產假：</p> <p>(一) 分娩前，給產前假八日，得分次申請，不得保留至分娩後。</p> <p>(二) 分娩後，給產假四十二日；妊娠三個月以上未滿五個月流產者，應使其停止工作，給予產假二十一</p>	<p>未修正。</p>
--	---	-------------

<p>產假二十一日；妊娠未滿三個月流產者，應使其停止工作，給予產假十四日。產假應一次請畢。</p> <p>前項各假別所定日數，扣除例假日。</p> <p>病假、事假、產檢假，得以時計。婚假、喪假、陪產假，每次請假應至少半日。按時請假者，以規定辦公時間為準。</p>	<p>日；妊娠未滿三個月流產者，應使其停止工作，給予產假十四日。產假應一次請畢。</p> <p>前項各假別所定日數，扣除例假日。</p> <p>病假、事假、產前假，得以時計。婚假、喪假、陪產假，每次請假應至少半日。按時請假者，以規定辦公時間為準。</p>	
<p>第六十九條 農會員工符合下列條件之一者，得申請退休：</p> <p>一、工作十五年以上年滿五十五歲。</p> <p>二、工作二十五年以上。</p> <p>三、工作十年以上年滿六十歲。</p> <p>中華民國一百零三年十二月三十一日在職且繼續於同一農會工作之編制員工，符合下列情形之一者，得按其至年終連續服務之編制員工年資申請退休：</p> <p>一、於農會工作編制員工年資二十年以上，或編制員工年資八年以上年滿五十五歲。</p>	<p>第六十九條 農會員工符合下列條件之一者，得申請退休：</p> <p>一、工作十五年以上年滿五十五歲。</p> <p>二、工作二十五年以上。</p> <p>三、工作十年以上年滿六十歲。</p> <p>中華民國一百零三年十二月三十一日在職且繼續於同一農會工作之編制員工，符合下列情形之一者，得按其至年終連續服務之編制員工年資申請退休：</p> <p>一、於農會工作編制員工年資二十年以上，或編制員工年資八年以上年滿五十五歲。</p>	<p>一、配合勞動基準法一百零七年十一月二十一日修正公布第五十四條第一項第二款規定，將第三項第二款「心神喪失或身體失能」修正為「身心障礙」，以落實身心障礙者權利公約所揭示平等與不歧視之規定，其餘未修正。</p> <p>二、為保障身心障礙者工作權益，其認定程序應經專科醫生提供專業醫學症狀判斷，確有客觀事實足認其身心狀況不能執行業務，及納入合理調整或提供支持性措施，以符合身心障礙者權利保障法第三十三條規定之職業重建服</p>

<p>二、於農會工作編制員工年資十二年以上，最後四年擔任總幹事。</p> <p>農會總幹事及勞工符合下列勞動基準法第五十四條所定強制退休事由之一者，農會應予辦理退休：</p> <p>一、年滿六十五歲者，限齡退休。</p> <p>二、<u>身心障礙</u>不堪勝任工作。</p> <p>前項第一款限齡退休者，由農會於下列規定內決定其退休生效日：</p> <p>一、其於一月至六月間出生者，至遲以屆齡當年七月十六日為退休生效日。</p> <p>二、其於七月至十二月間出生者，至遲以屆齡之次年一月十六日為退休生效日。</p> <p>有關年齡之認定，依戶籍記載為準。</p>	<p>二、於農會工作編制員工年資十二年以上，最後四年擔任總幹事。</p> <p>農會總幹事及勞工符合下列勞動基準法第五十四條所定強制退休事由之一者，農會應予辦理退休：</p> <p>一、年滿六十五歲者，限齡退休。</p> <p>二、心神喪失或身體失能不堪勝任工作。</p> <p>前項第一款限齡退休者，由農會於下列規定內決定其退休生效日：</p> <p>一、其於一月至六月間出生者，至遲以屆齡當年七月十六日為退休生效日。</p> <p>二、其於七月至十二月間出生者，至遲以屆齡之次年一月十六日為退休生效日。</p> <p>有關年齡之認定，依戶籍記載為準。</p>	<p>務，俾保障身心障礙者人權之實現。又所定身心障礙，非僅限身心障礙者權益保障法所定領有身心障礙證明者，併予敘明。</p>
---	---	---

農會人事管理辦法第二十五條附表六 農會員工薪點表修正對照表

修正規定															現行規定															說明	
新點 級 職等	9	8	7	6	5	4	3	2	1	年功點昇給薪點					新點 級 職等	9	8	7	6	5	4	3	2	1	年功點昇給薪點					未修正	
										一	二	三	四	五											一	二	三	四	五		
特一	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	特一	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172		
一	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	一	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163		
二	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	二	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154		
三	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	三	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145		
四	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	四	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136		
五	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	五	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127		
六	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	六	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118		
七	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	七	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109		
八	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	八	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100		
九	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	九	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91		
十	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	十	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82		
十一	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	十一	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73		
十二	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	十二	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64		
註：初次擔任農會工作之新進員工，均自其職等最低薪點起薪。															註：初次擔任農會工作之新進員工，均自其職等最低薪點起薪。																