

漁會考核辦法第三條及第二條附表一、附表二 修正總說明

漁會考核辦法（以下簡稱本辦法）原係內政部於七十八年十二月十八日訂定發布，其間漁會之中央主管機關由內政部改隸行政院農業委員會，歷經三次修正，最近一次係於一百零五年一月二十八日修正。為協助漁會因應產業轉型、社會變遷，並使漁會能藉由考核結果自我檢視各部門之營運概況，適時調整經營方向精益求精，另為務實考核工作，以利各級漁會主管機關與漁會有所依循，爰修正「漁會考核辦法」第三條及第二條附表一、附表二，其修正重點如下：

- 一、增訂漁會財產之累計折舊應提足未提足，且未改善及違反食品安全衛生管理法，經目的事業主管機關依法處分而未限期改善等重大違失情事，不得考列優等；另增訂漁會有累積虧損且不訂改善計畫進行彌補及漁會違反漁會人事管理辦法第二十二條規定等，不得考列甲等以上。（修正條文第三條）
- 二、修正第二條附表一、附表二考核計分表，配合實務考核工作需要調整整併部分計分項目及修正名稱、計分基準、內容及其配分。

漁會考核辦法第三條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條 漁會年度考核，以一百分為滿分，並以評定成績列等，九十分以上列優等，八十分以上未滿九十分列甲等，七十分以上未滿八十分列乙等，六十分以上未滿七十分列丙等，未滿六十分列丁等。</p> <p>漁會有下列情事之一者，該年度考核成績不得評定為優等：</p> <p>一、年度決算虧損。</p> <p>二、漁會人員有人謀不贓、營私舞弊、盜用公款情事，經提出民事或刑事訴訟判決確定。但漁會自行查報者，不在此限。</p> <p><u>三、財產之累計折舊應提足未提足且未訂定改善計畫送主管機關核定，或未依主管機關核定之改善計畫辦理。</u></p> <p><u>四、漁會信用部辦理業務，有農業金融法第三十條所定情事，經中央主管機關停止總幹事、信用部主任或分部主任之職權或解除其職務。</u></p> <p><u>五、漁會信用部辦理業務，有農業金融法第三十三條準用銀行法第六十一條之一</u></p>	<p>第三條 漁會年度考核，以一百分為滿分，並以評定成績列等，九十分以上列優等，八十分以上未滿九十分列甲等，七十分以上未滿八十分列乙等，六十分以上未滿七十分列丙等，未滿六十分列丁等。</p> <p>漁會有下列情事之一者，該年度考核成績不得評定為優等：</p> <p>一、年度決算虧損。</p> <p>二、漁會人員有人謀不贓、營私舞弊、盜用公款情事，經提出民事或刑事訴訟判決確定。但漁會自行查報者，不在此限。</p> <p>三、漁會信用部辦理業務，有農業金融法第三十條所定情事，經中央主管機關停止總幹事、信用部主任或分部主任之職權或解除其職務。</p> <p>四、漁會信用部辦理業務，有農業金融法第三十三條準用銀行法第六十一條之一第一項所定情事，經中央主管機關停止漁會信用部部分業務。</p> <p>五、其他違反漁會法、農業金融法及其相關</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、有關漁會財產之折舊，查漁會財務處理辦法第六十二條訂有相關規定；又查漁會於年度終了，時有未依規定提足財產之折舊，致有累計折舊未足額提列之情事發生。為避免漁會因財產累計折舊未提足且不予改善，進而影響財務結構與漁會發展，倘漁會財產之累計折舊未提足且未訂定改善計畫送主管機關核定或未依核定之改善計畫辦理者，不得考列優等，爰增列第二項第三款規定。</p> <p>三、現行條文第二項第三款及第四款移列修正條文第四款及第五款，文字未修正。</p> <p>四、為加強漁會對食品安全之重視，對漁會自行或委託廠商生產、製造之食品品質負起食品安全管理責任，進而保障消費者權益與維護漁會品牌商譽，倘漁會自行或委託廠商產製之漁產加工食品違反食品安全衛生管理法，且因情節重大或再次違反規定，經食品</p>

<p>第一項所定情事，經中央主管機關停止漁會信用部部分業務。</p> <p><u>六、漁會產製之漁產加工食品違反食品安全衛生管理法，經食品衛生主管機關依食品安全衛生管理法第四十四條、第四十五條、第四十七條或第四十八條規定，命其歇業、停業一定期間、廢止其公司、商業、工廠之全部或部分登記事項或食品業者之登錄。</u></p> <p><u>七、其他違反漁會法、農業金融法及其相關法令規定，經直轄市或縣（市）主管機關報經中央主管機關，或由中央主管機關認定重大缺失事項。</u></p> <p><u>漁會有下列情事之一，該年度考核成績不得評定為甲等以上：</u></p> <p><u>一、有累積虧損，未訂定彌補計畫送主管機關核定；或未依主管機關核定之彌補計畫辦理。</u></p> <p><u>二、違反漁會人事管理辦法第十三條第三項規定，拒絕聘任經新進聘任人員考試合格者。</u></p>	<p>法令規定，經直轄市或縣（市）主管機關報經中央主管機關，或由中央主管機關認定重大缺失事項。</p> <p>漁會違反漁會人事管理辦法第十三條第三項規定，拒絕聘任新進聘任人員考試合格者，當年度考核成績不得評定為甲等以上。</p>	<p>衛生主管機關依食品安全衛生管理法第四十四條、第四十五條、第四十七條或第四十八條規定命其歇業、停業一段期間、廢止其公司、商業、工廠之全部或部分登記事項，或食品業者之登錄者，不得評定為優等，爰增列第二項第六款規定。</p> <p>五、現行條文第二項第五款移列修正條文第七款，文字未修正。</p> <p>六、漁會發生累積虧損，將影響漁會財務結構與經營績效，漁會應予檢討並訂定彌補計畫，減少累積虧損健全漁會財務，倘漁會有累積虧損未訂定彌補計畫送主管機關核定，或未依主管核定之彌補計畫辦理者，不得考列甲等以上，爰增訂第三項第一款規定。</p> <p>七、現行條文第三項移列修正條文第三項第二款，文字酌作修正。</p> <p>八、漁會總幹事不得進用其本人或現任理事、監事之三親等以內血親、姻親為漁會勞工，於漁會人事管理辦法第二十二條已有明文規定，為避免漁會違法進用總幹事、理事、監事之三親等以內血</p>
--	--	---

<p><u>三、違反漁會人事管理辦法第二十二條規定，總幹事進用其本人或現任理事、監事之三親等以內血親、姻親為漁會勞工者。</u></p>		<p>親、姻親為漁會勞工，破壞漁會用人制度，增列漁會有該等情事者，不得考列甲等以上，爰增訂第三項第三款規定。</p>
--	--	--

漁會考核辦法第二條附表一 區漁會考核計分表修正對照表

修 正 規 定				現 行 規 定				說 明
類	項	配 分	計 分 基 準	類	項	配 分	計 分 基 準(款、目)	文 字 酌 作 修 正。
會 務 （ 185 ）	法 定 會 議 及 文 書 處 理	40	(1)法定會議：20 分 <u>依漁會法相關規定及漁會章程召開漁民小組會議、會員代表大會、理事會、監事會等會議，核給 20 分。有下列情事之一者，依規定扣分：</u> ①未依漁會法施行細則第 35 條規定程序辦理，每次扣 2 分。 ②未於規定期限內召開各項法定會議，每次扣 2 分，經主管機關指正，仍未改善，每次扣 5 分。 ③會議決議有違反法令、妨礙公益或逾越其宗旨、任務，經主管機關撤銷其決議，每案扣 10 分。 (2)文書作業與檔案管理：20 分 <u>漁會對外行文簽署方式，應符合漁會法施行細則第 30 條規定；與各單位來往公文、會議紀錄、表報及統計資料等均應做好檔案管理工作，由主管機關實際抽核至少 5 件，符合規定者，每件給 4 分，最高給 20 分。有下列情事之一者，每案扣 3 分：</u> ①對外行文未依規定簽（副）署。 ②檔案資料零亂、建檔不善，經主管機關實地調卷不易或指正。 ③表報或統計資料報送內容錯誤或未按時函報，經主管機關或上級漁會指正。 ④經主管機關輔導建立資訊系統者，其業務未配合資訊化或未加強員工運用資訊科技提升工作效率。	會 務 （ 185 ）	法 定 會 議 （ 一 九 五 ）	20	漁民小組會議、會員代表大會、理事會、監事會等均依規定程序辦理，並報主管機關備查有紀錄可稽者最高得 20 分。 (1)未依規定程序辦理者，每次扣 2 分。 (2)未依規定期限召開各項法定會議，每次扣 2 分，經主管機關指正，仍未改善，每次扣 5 分。 (3)會議決議有違反法令、妨礙公益或逾越其宗旨、任務，經主管機關撤銷其決議者，每案扣 10 分。 20 各單位來往公文、會議紀錄、表報資料及統計資料等均應做好檔案管理工作，由主管機關實際抽核至少 5 件，符合規定者，每件給 4 分，最高給 20 分，有下列情形之一者，每案扣 4 分： (1) 檔案資料零亂、建檔不善、表報資料內容錯誤或未按時函報，經主管機關實地調卷不易或指正。 (2)漁會對外行文未依規定簽(副)署。 (3)越級行文經指正。 (4)凡經主管機關輔導建立資訊系統者，其業務未配合資訊化或加強員工運用資訊科技提升工作效率。 (5)統計資料報送內容錯誤或未按時函報，經主管機關或上級漁會指正。	一、將現行規定「法定會議」與「文書處理」等項合併為「法定會議及文書處理」，配分調整為四十分。 二、計分基準(1)法定會議增列計分基準適用之法規內容，並酌作文字修正。 三、原「文書管理」項移列本項，名稱修正為「(2)文書作業與檔案管理」，負面表列扣分點次順序酌作調整；另漁會越級行文往往是有因特殊事故，爰將相關文字刪除；另酌作文字修正。
	會 籍 管 理	40	(1) <u>漁會每年度應依規定清查自然人會員(贊助會員除外)戶籍、漁業勞動等入會、出會及會籍異動之資料，清查結果並報理事會審定者，給 30 分。</u> (2)有下列情事之一者，依規定扣分： ①會員之出會、入會或異動登記未依法令規定辦理，經查證屬實，每件扣 5 分。 ②會員名冊或會籍檔案未能妥善建檔管理，經實地調閱屬實，扣 10 分。 ③對會員所提之異議未能妥慎處理，經查證屬漁會違失且經主管機關指正，每案扣 5 分。 ④會籍清查結果經主管機關實際抽核 10 件，不合法令規定，每件扣 3 分。 ⑤未落實會員戶籍、漁業勞動清查，致有漁會會員代表、理事、監事等選任人員喪失候選資格，且經主管機關依法撤銷、廢止其候選資格而當選無效或經法院判決選舉無效或當選無效情形者，扣 20 分。 (3) 每年辦理 1 次會籍清查者加 10 分，未辦理者不給分。	會 籍 管 理		40	(1)會員會籍資料檔案建立良好，會員出、入會均能依法令規定處理，並能妥慎處理會員所提之異議者最高得 20 分，有下列情事之一者，依規定扣分： ①會員之出、入會或異動登記未依法令規定辦理，查證屬實者，每案扣 4 分。 ②會員名冊或會籍檔案未能妥善建檔管理者扣 5 分。 ③對會員所提之異議，經主管機關指正未處理者扣 5 分。 (2) 每年辦理 1 次會籍清查者加 20 分，未辦理者不給分。	一、因區漁會會員資格審查及認定辦法，對漁會入、出會申請、資格審查、會籍異動登記、及會籍清查等相關事宜均有明文規定。依上開辦法第九條規定，漁會平時除受理會員之入出會及或異動之申辦外，並應辦理會籍清查，爰修正計分基準(1)有關會員會籍清查之計分方式之規定。 二、將負面表列之扣分款項修正移列為計分基準(2)，鑑於會員之入出會申請或異動登記，不乏因會員、漁會雙方認知差異有所爭議，爰修正③文字，對會員異議之處理增訂「經查證屬漁會違失」等文字，於該等情形始得於考核時予以扣分；另為落實漁會清查工作，新增④文字，增列主管機關於考核時之抽核機制；又鑑於漁會考核時，屢有因會員會籍清查不確實致有漁會選任人員喪失候選資格經主管機關解除職務或法院判決選舉無效或

	會籍管理			會籍管理			當選無效，並衍生後續會務運作困擾之情事，爰增列⑤應予扣分之情形規定。 三、現行計分基準(2)修正移列計分基準(3)，並將其加分分數由二十分調整為十分。
	人事管理	30	(1) <u>員工管理：20 分</u> 漁會員工人事之管理，依漁會人事管理辦法規定辦理； <u>人事評議小組評議結果均經總幹事核定並報送主管機關備查，核給 20 分。</u> 有下列情事之一者，依規定扣分： ① <u>員工人事資料未妥善建檔管理，經實地調閱屬實，每案扣 5 分。</u> ② <u>漁會實際聘僱第六職等以上員工、技工及工友之員額比率，不符漁會人事管理辦法第 10 條規定，扣 10 分。但因上年度總收益減少，致員額比率超過規定，不扣分。</u> ③ <u>未依漁會統一考試公告開缺職等聘任新進人員，每人扣 5 分。</u> ④ <u>未於新進聘任人員、技工、工友到職日起 1 個月內向全國漁會報送受訓名單，不符漁會人事管理辦法第 14 條及第 15 條規定，每人扣 5 分。</u> ⑤ <u>技工、工友晉升聘任人員，不符漁會人事管理辦法第 18 條規定，每人扣 5 分。</u> ⑥ <u>聘任人員由第七職等晉升第六職等，不符漁會人事管理辦法第 19 條規定，每人扣 5 分。</u> ⑦ <u>編制員工之職務調整，不符漁會人事管理辦法第 21 條規定，每人扣 5 分。cm</u> ⑧ <u>進用之特約人員按月支薪者，每月薪資超過 90 薪點，不符漁會人事管理辦法第 29 條第 2 項規定，每人扣 10 分。</u> ⑨ <u>其他未依法令規定辦理，或總幹事核定之人事評議結果違反規定，經主管機關指正，每案扣 10 分。</u> (2) <u>漁會編制員工訓練：10 分</u> <u>漁會編制員工參加訓練講習，包括漁會自行辦理且報請主管機關備查有案或由上級漁會、其他漁會辦理者。</u> 以每人每年平均參加訓練講習 8 小時給 6 分為基準，每增(減)1 小時加(減)1 分，最高加給 4 分。 漁會編制員工每人每年平均參加訓練講習時數： $= \frac{\text{漁會編制員工參加訓練講習人時總數}}{\text{漁會實際編制員工總數}}$ $= \triangle\triangle\text{時}$	人事管理	30	(1) <u>漁會員工管理：20 分</u> 漁會員工人事之管理，均依漁會人事管理辦法等規定辦理者，最高得 20 分，有下列情事之一者，依規定扣分： ①員工人事資料未能妥善建檔管理，經實地調閱屬實，每案扣 5 分。 ②進用之特約人員未符合漁會人事管理辦法第二十九條第二項規定，每人扣 10 分。 ③其他未依法令規定辦理，或人事評議結果 <u>或其核定違反規定</u> ，經主管機關指正，每案扣 10 分。 (2) <u>漁會員工訓練講習：10 分</u> ①每人每年平均參加訓練講習 8 小時給 6 分為基準，每增減 1 小時增減 1 分，最高以 10 分為限。 ②參加訓練講習，包括參加上級漁會、其他同級漁會及漁會以外其他機構辦理者在內，但漁會自辦之訓練講習以報請主管機關備查有案者為限。 漁會員工每人每年平均參加訓練講習時數＝ $\frac{\text{漁會員工參加訓練講習人、時數}}{\text{漁會實際聘雇員工總數}} = \triangle\triangle\text{時}$ ③ <u>漁會員工參加訓練講習，如有不遵守訓練講習規定、無故缺席或中途缺課有案者，每案扣 2 分。</u>	一、修正計分基準(1)之名稱為「員工管理」，並增列②至⑦有關漁會有未依漁會統一考試公告開缺職等聘任新進職員及員工人事管理有不符漁會人事管理辦法第十條、第十四條、第十五條、第十八條、第十九條、第二十一條等規定情事，應予扣分之規定。現行規定②、③移列修正規定⑧、⑨，並酌作文字修正。 二、修正計分基準(2)之名稱為「漁會編制員工訓練」，並明定應參加講習訓練之對象為漁會編制員工，並修正漁會編制員工每人每年之平均參訓時數計分方式。
				文書管理	20	各單位來往公文、會議紀錄、表報資料及統計資料等均應做好檔案管理工作，由主管機關實際抽核至少 5 件，符合規定者，每件給 4 分，最高給 20 分，有下列情形之一者，每案扣 4 分： (1) 檔案資料零亂、建檔不善、表報資料內容錯誤或未按時函報，經主管機關實地調卷不易或指正。 (2) 漁會對外行文未依規定簽(副)署。 (3) 越級行文經指正。 (4) 凡經主管機關輔導建立資訊系統者，其業務未配合資訊化或加強員工運用資訊科技提升工作效率。 (5) 統計資料報送內容錯誤或未按時函報，經主管機關或上級漁會指正。	一、 <u>本項刪除。</u> 二、 <u>本項已與法定會議計分基準合併。</u>

	財產管理	20	<p>漁會財產管理相關事宜，會務部門應依漁會財務處理辦法第 8 章規定辦理登記、檢查、建卡（檔）、保管、養護、修繕、處分、移轉、調配運用、保險、核繳稅捐、產權維護等相關事宜；財產保管應分類編號或設定顯明標誌，經主管機關實際抽核至少 5 件，符合規定者，每件給 4 分，最高給 20 分。但有下列情事之一者，依規定扣分：</p> <p>(1) <u>營繕或購置、處分財產，不符合漁會財務處理辦法第 54 條規定，每案扣 5 分。</u></p> <p>(2) <u>購置房地產或汽車，未報經主管機關核准，每案扣 5 分。</u></p> <p>(3) <u>財產未指定專人負責保管或保管不善致損毀，扣 3 分。</u></p> <p>(4) <u>會務部門未會同會計部門盤點核對財產，扣 3 分。</u></p> <p>(5)<u>財產損毀滅失報損轉帳程序未依漁會財務處理辦法第 63 條規定辦理，每案扣 3 分。</u></p>		財產管理	20	<p>(1)漁會每年應實施財產盤點核對，並設簿登記，其辦理情形有案可稽者，給 5 分。</p> <p>(2)漁會財產應指派專人負責保管並分類編號或設定顯明標誌，經主管機關實際抽核至少 8 件，符合規定者，每件給 2 分，最高給 15 分。</p> <p>(3)財產管理由會務部門確實依法令規定負責辦理登記、檢查、建卡（檔）、保管、養護、修繕、處分、移轉、調配運用、保險、核繳稅捐、產權維護，有下列情事之一者，依規定扣分：</p> <p>①財產未依前開規定辦理各項事宜者，每案扣 2 分。</p> <p>②財產保管不善致損毀者，每案扣 5 分。</p>	<p>一、明定「財產管理」項之基本給分方式。</p> <p>二、增訂漁會未依漁會財務處理辦法第八章有關漁會財產管理重要規定辦理之負面表列扣分基準，其中（2）由「財務處理及盈虧」計分基準（1）^⑮移列，並由原扣分十分修正為扣分五分。</p>
	會員服務	25	<p>(1)服務設施：<u>5</u> 分</p> <p>提供直接嘉惠漁會會員之服務設施項目包括 1. 桌椅 2. 圖書、報刊、雜誌 3. 停車場 4. 飲水機 5. 電話 6. 其他設施等，每辦理 <u>1</u> 項給 <u>1</u> 分，最高得 <u>5</u> 分。</p> <p>(2)代書服務：<u>10</u> 分</p> <p>協助漁民辦理漁船、船員證照之換發、漁船返出港手續、貸款手續、抵押或設定變更或塗銷權利內容變更及其他代書服務項目，有案可查者每案給 <u>2</u> 分，最高得 <u>10</u> 分。</p> <p>(3)其他服務：10 分</p> <p>辦理調解漁民糾紛、漁民海難救助、漁民子弟獎學金、漁民勞工住宅、就業介紹、漁民醫療、托兒或補助漁民保險等會員服務工作，有具體事實者每案加 2 分，最高得 10 分。</p>		會員服務	35	<p>(1)服務設施：10 分</p> <p>提供直接嘉惠漁會會員之服務設施項目包括 1. 桌椅 2. 圖書、報刊、雜誌 3. 停車場 4. 飲水機 5. 電話 6. 其他設施等，每辦理一項給 2 分，最高得 10 分。</p> <p>(2)代書服務：15 分</p> <p>協助漁民辦理漁船、船員證照之換發、漁船返出港手續、貸款手續、抵押或設定變更或塗銷權利內容變更及其他代書服務項目，有案可查者每案給 3 分，最高得 15 分。</p> <p>(3)其他服務：10 分</p> <p>辦理調解漁民糾紛、漁民海難救助、漁民子弟獎學金、漁民勞工住宅、就業介紹、漁民醫療、托兒或補助漁民保險等會員服務工作，有具體事實者每案加 2 分，最高得 10 分。</p>	<p>本項配分調整為二十五分，並修正「服務設施」及「代書服務」之配分。</p>
	保險服務	30	<p>(1)漁民勞工保險：10 分</p> <p>加保案件均依法召開審查會審查，並於通過當日辦理加保及通知勞工保險局者，及依規定時限彙繳所收被保險人保險費與勞工保險局者，給 10 分。<u>有下列情事之一者，依規定扣分：</u></p> <p>①被保險人名冊建檔不完整扣 1 分。</p> <p>②未依規定辦理審查、加保或彙繳保費，每案扣 1 分。</p> <p>③未確實辦理被保險者資格清查工作，導致被保險人資格不符，查證屬實，每案扣 1 分；經主管機關指正後仍未改善，每案扣 2 分。</p> <p>(2)老年農民福利津貼業務：10 分</p> <p>漁會依規定於受理<u>老年農民福利津貼</u>申領人之申請後 <u>1</u> 個月內完成初審，並造冊連同申請書送勞工保險局者，得 10 分。<u>有下列情事之一者，依規定扣分：</u></p> <p>①<u>申請案檔案資料有缺漏、錯誤、未歸檔或歸檔不完整</u>，每案扣 1 分。</p> <p>②<u>未依規定辦理初審，經勞工保險局復審退件</u>，每案扣 2 分。</p> <p>③<u>完成初審後，未造冊連同申請書送勞工保險局或逾規定時限送件</u>，每案扣 2 分。<u>未造冊送主管機關備查</u>，每案扣 3 分。</p> <p>④<u>經勞工保險局復審核付案件，未於電腦管理系統或留存之清冊註記</u>，每案扣 2 分。</p>		保險服務	30	<p>(1)漁民勞工保險：10 分</p> <p>加保案件均依法召開審查會審查，並於通過當日辦理加保及通知勞工保險局者，及依規定時限彙繳所收被保險人保險費與勞工保險局者，給 10 分</p> <p>①被保險人名冊建檔不完整者扣 1 分。</p> <p>②未依規定辦理審查、加保或彙繳保費者，每案扣 1 分。</p> <p>③未確實辦理被保險者資格清查工作，導致被保險人資格不符，查證屬實者，每案扣 1 分；經主管機關指正後仍未改善者，每案扣 2 分。</p> <p>(2)老農津貼業務：10 分</p> <p>漁會依規定於受理老農津貼申領人之申請後一個月內完成初審，並造冊連同申請書送勞工保險局者，得 10 分。</p> <p>①未連同申請書造冊送勞工保險局者，每案扣 1 分。</p> <p>②逾規定時限送件者，每案扣 1 分。</p> <p>③申請書表件有缺漏、錯誤者，每案扣 1 分。</p> <p>④未依規定辦理初審或審查不實造成溢領者，每案扣 2 分。</p> <p>(3)漁船保險業務：10 分</p> <p>①協助轄區漁船（筏）主申辦漁船保險業務者，得 5 分。</p> <p>②轄區動力漁船（筏）參與保險率，每達到 10%加 1 分，最多加 5 分。</p> <p>③轄區內漁船（筏）無領有漁業執照未能辦理漁船（筏）保險業務，本項配分按比率分配至保險服務其他項。</p>	<p>一、計分基準(1)酌作文字修正。</p> <p>二、為引導漁會落實老年農民福利津貼業務審查，將計分基準（2）現行規定四類應扣分情事整併為三類，並酌修其內容，另增訂二類扣分情事，項目名稱並修正為「老年農民福利津貼業務」。</p> <p>三、計分基準（3）未修正。</p>

			<p>⑤歷年申請老年農民福利津貼者所附資料有缺漏不齊，未於主管機關規定之期限內完成補齊歸檔，扣 2 分。</p> <p>(3)漁船保險業務：10 分</p> <p>①協助轄區漁船（筏）主申辦漁船保險業務者，得 5 分。</p> <p>②轄區動力漁船（筏）參與保險率，每達到 10%加 1 分，最多加 5 分。</p> <p>③轄區內漁船（筏）無領有漁業執照未能辦理漁船（筏）保險業務，本項配分按比率分配至保險服務其他項。</p>				
業 務 （ 555 ）	推 廣 服 務	175	<p>(1)漁業推廣經費提撥：40 分</p> <p><u>漁會法第 42 條規定，漁會年度總盈餘，除彌補虧損外，分配於漁業推廣訓練及文化福利事業費不得少於 62%，爰漁會依規定分配者，給分如下：</u></p> <p>①<u>漁會受考核年度之年度總盈餘分配於下一年度之漁業推廣訓練文化福利事業費，未達 62%者，不給分；達 62%者，給 30 分，又達 25 萬元者，加給 10 分。</u></p> <p>②<u>累積虧損之漁會，受考核年度之年度總盈餘全數依規定彌補虧損，致無法依漁會法第 42 條進行分配者，計給 20 分。</u></p> <p>(2)推廣活動：50 分</p> <p>①<u>漁會主辦或自辦漁業推廣相關訓練、講習及示範觀摩研習：35 分</u></p> <p>a. <u>辦理漁事、家政、四健等相關召募、訓練、講習、培育發展、觀摩研習、回饋服務等工作(應列出辦理日期、名稱及參加人數)，每次最多給 6 分，最高給 30 分。</u></p> <p>b. <u>辦理漁村性別平等相關訓練給 3 分，時數超過 6 小時給 5 分。配合宣導漁村性別平等觀念給 1 分。</u></p> <p>②<u>配合其他單位辦理漁業推廣活動（漁事、家政、四健等相關推廣工作）、漁業推廣宣導工作（含漁會刊物），每項最多給 3 分，最高給 15 分。</u></p> <p>(3)青年漁民輔導:25 分</p> <p>①<u>配合政府辦理青年漁民輔導計畫：5 分</u></p> <p><u>辦理中央政府型計畫給 5 分，協辦給 3 分；辦理直轄市、縣(市)政府型計畫，1 項給 3 分，最高給 5 分。</u></p> <p>②<u>辦理青年漁民輔導工作：20 分</u></p> <p><u>辦理漁事傳承指導、辦理青年漁民展售活動或通路媒合、協助青年漁民加入或組成產銷班、協助取得魚塭(漁船筏、漁業權)或經營貸款、產銷班成員青年漁民(含女性)比例增加、青年漁民參與漁業產業相關活動或農村再生活動有實績等，每項最多給 5 分，最高給 20 分。</u></p> <p>(4)高齡者輔導：15 分</p> <p>①<u>辦理高齡者輔導工作(行動互助、電話問安、訪視、送餐服務等相關工作)，每案最多給 3 分，最高給 10 分。</u></p> <p>②<u>辦理高齡者創新學習輔導工作、開設創新研習班、參加公開演出，每次最多給 2 分，最高給 5 分。(依著作權法規定，公開演出係指以演技、舞蹈、歌唱、彈奏樂器或其他方法向現場之公眾傳達著作內容或以擴音器、其他器材，將原播送之聲音或影像向公眾傳達者)。</u></p> <p>(5)休閒漁業旅遊業務：20 分</p> <p>①開發或推廣休閒漁遊元素(地方特色料理、地方漁特產伴手禮及漁</p>	漁 業 推 廣 及 事 業 開 發 （ 六 四 五 ）	205	<p>(1)目標達成率：70 分</p> <p>漁會應於年度執行前訂定推廣計畫(包括漁事、四健、家政，訓練講習計畫除外)，並應訂定量化指標，每一計畫達成目標最高給 10 分，未達目標者以完成率計分，合計最高給 70 分。</p> <p>(2)推廣及產銷活動：70 分</p> <p>①漁會辦理漁業推廣相關訓練、講習、示範觀摩研習及產銷推廣活動，由主管機關依其績效每辦理一次最高給 5 分，合計最高給 50 分(應列出辦理日期、名稱及參加人數)。</p> <p>②配合政府辦理漁業推廣教育或漁產品展售展示促銷等活動，主辦活動者由主管機關依其績效每案在 5 分範圍內給分，最高給 10 分。</p> <p>③配合政府推動安全農業工作，維護水產品品質衛生安全，最高給 10 分。</p> <p>(3)創新事業：40 分</p> <p>輔導漁民及其生產之漁特產品，於當年度推動策略聯盟或開創新事業或開發新產品或拓展行銷新通路，經主管機關認定績效優良者，每案最多給 20 分，最高給 40 分。</p> <p>(4)公益服務：10 分</p> <p>辦理或協助社區有關產業、文化、福利、公益活動，<u>由主管機關依其績效</u>，每案在 3 分內核給，最高給 10 分。</p> <p>(5)漁會災害防範業務：15 分</p> <p>①每年訂定漁會暨經濟事業防災計畫，並建立防災業務窗口及緊急聯絡人員資料，報主管機關備查。(5 分)</p> <p>②防汛前於理事會、監事會、產銷班會、家政四健班會及各項集會活動，宣導防災相關措施；漁會並作防災自主性檢查。(5 分)</p> <p>③災害發生後立即將災情查報內容通報主管機關，並迅速處理災後復建措施。(5 分，若當年無災害發生，本項分數調至防災自主性檢查)</p>	<p>一、現行「推廣服務及事業開發」項目名稱修正為「推廣服務」，配分調整為一百七十五分，內容各計分基準亦酌作調整。</p> <p>二、計分基準(1)「目標達成率」修正為「漁業推廣經費提撥」，並調整配分。依漁會法第四十二條規定，漁會年度總盈餘，除彌補虧損外，應分配一定比例供漁會下一年度辦理漁業推廣訓練、文化福利等費用，以符合漁會任務宗旨，爰增列漁會提撥推廣經費之計分基準。</p> <p>三、計分基準(2)「推廣及產銷活動」修正為「推廣活動」，原②所列產銷性質相關活動移列至「經濟事業績效」項下，另新增(3)青年漁民輔導、(4)高齡者輔導、(5)休閒漁業旅遊等重要推廣工作並調整計分基準。</p> <p>四、現行計分基準(3)「創新事業」項目移列至「經濟事業績效」項下。</p> <p>五、現行計分基準（4）「公益服務」項次調整為（6），並增列辦理漁業推廣志工相關工作之計分基準。</p> <p>六、現行計分基準（5）「漁會災害防範業務」項次調整為（7），並酌作文字修正。</p>

			<p><u>業體驗活動</u>)：辦理(或輔導)休閒漁遊元素開發及行銷；推廣漁會組織區域或鄰近地區之休閒漁遊元素。依其績效給分，最高給 8 分。</p> <p>②休閒漁遊元素遊程化：整合休閒漁遊元素予以遊程化，提供常態諮詢服務，辦理異業結合；推廣漁會組織區域或鄰近地區之休閒漁遊遊程。依整合度或推廣績效給分，最高給 12 分。</p> <p>(6)公益服務：10 分</p> <p>①辦理漁業推廣志工(漁事(含產銷班)、家政、四健)招募，成立漁業推廣志工服務隊且成效良好，最高給 5 分。</p> <p>②辦理或協助社區有關產業、文化、福利、公益等活動，每案最多給 3 分，最高給 5 分。</p> <p>(7)漁會災害防範業務：15 分</p> <p>①每年訂定漁會暨經濟事業防災計畫，並建立防災業務窗口及緊急聯絡人員資料，報主管機關備查，最高給 5 分。</p> <p>②防汛前於理事會、監事會、產銷班會、家政四健班會及各項集會活動，宣導防災相關措施；漁會並作防災自主性檢查，最高給 5 分。</p> <p>③災害發生後立即將災情查報內容通報主管機關，並迅速處理災後復建措施，最高給 5 分。(若當年無災害發生，本項分數調至防災自主性檢查)</p>			
經濟事業績效	160	<p>(1)業務執行率：40 分</p> <p>①漁會應於年度執行前訂定各經濟事業部門之「經濟事業計畫」，並擬定經營目標；年度結束後應編列「年度經濟事業報告」，並計算其執行比率；各經濟事業部門之年度經濟事業報告所列各項計畫執行比率之平均值達 80%者，給 10 分，每增(減)2%加(減)1 分，最高加(減)10 分。</p> <p>②漁會應於年度執行前訂定各經濟事業部門之預算，年度結束後編列「經濟事業損益決算表」；經濟事業損益決算表中，將決算數之「總收入」扣除「(4-127)專案計畫收入」與預算數之「總收入」扣除「(4-127)專案計畫收入」後，計算其執行比率，達 90%者，給 10 分，每增(減)1%加(減)1 分，最高加(減)10 分。惟經主管機關認定，因發生天災、事變、突發事件等不可歸責於漁會情事，致執行比率未達 90%者，不予扣分。</p> <p>(2)績效表現：50 分</p> <p>漁會應於年度結束後，分析經濟事業部門經營與獲利能力，依其決算書所列財務經營分析報告表與經濟事業損益決算表(漁會除供銷部外，設有其他經濟事業部門者，應編製決算總表)，給分如下：</p> <p>①毛利率：達 2%者，給 8 分，每增 1%加 1 分，最高加 12 分。</p> <p>②經濟事業部門損益決算(總)表所列「本期損益」無虧損者，給 10 分。</p> <p>③經濟事業部門損益決算(總)表所列「本期損益」與上年度比較，未減少者，給 10 分；又與前 3 年度平均值比較，增 0.5%加 1 分，最高加 10 分，減少超過 5%者，每再減少 1%扣 1 分，最高扣 10 分。</p> <p>(3)產銷活動：55 分</p> <p>①漁會辦理漁產品展售展示促銷活動，每次最多給 5 分；參加漁產</p>	經濟事業	220	<p>(1)目標達成率：70 分</p> <p>漁會應於年度執行前訂定經濟事業計畫，於年度結束後編列「經濟事業報告」及「經濟事業損益決算表」，並依「經濟事業損益決算表」中「總收入預、決算數(扣除專案計畫)」，扣除專案計畫收入及專案計畫支出後，計算計畫目標達成率。「經濟事業損益決算表」中「總收入預、決算數」，達計畫目標者，給 70 分，未達計畫目標者，每減 1%扣 1 分，最高扣 70 分。但「總收入預算數」較上年度「總收入決算數」低逾 15%者，達計畫目標者，給 35 分，未達計畫目標者，每減 1%扣 1 分，最高扣 35 分。</p> <p>(2)業務成長：70 分</p> <p>年度決算經濟部門收入(扣除專案計畫收入)與上一年度持平者給 60 分，每增減 1%增減 0.5 分，最高以 70 分為限。</p> <p>(3)業務盈虧：80 分</p> <p>①年度決算本期損益與上一年度持平者給 70 分。</p> <p>②本期經濟部門損益與上年度比較，每增減 1%增減 0.5 分，最高給 10 分。倘上年度虧損，而本期無虧損或有盈餘者，給 10 分。</p>	<p>一、將現行「經濟事業」名稱修正為「經濟事業績效」，配分調整為一百六十分。</p> <p>二、原計分基準(1)「目標達成率」名稱修正為「業務執行率」，並調整配分與計分基準，以經濟事業計畫及預決算之執行比率計算得分。</p> <p>三、原計分基準(2)「業務成長」名稱修正為「績效表現」，並調整配分與計分方式，將經濟事業部門之毛利率納入計分，引導漁會重視成本控制能力並可衡量經濟部門獲利能力，並調整盈虧成長之比較方式，由現行規定「與上年度比較」之方式，修正為「與前三年度平均值比較」，減少受單一年度盈虧劇烈變化影響得分。</p> <p>四、原計分基準「推廣服務及事業開發(2)推廣及產銷活動」中有關產銷活動相關項目，移列本項(3)計分，並綜合考量各項業務調整計分基準。</p> <p>五、原計分基準「推廣服務及事業開發(3)創新事業」，移列至本項，名稱修正為「(4)形象經營與創新」，除增列經營之事業有提昇漁會正面形象之事件予以計分外，並酌予調整創新事業原計分方式。</p>

		<p><u>品展售展示促銷活動，每次最多給 1 分。本項最高給 15 分。(應列出辦理或參加活動之相關資訊，如：日期、名稱、參加人數及漁產品促銷量或銷售金額等相關資料)。</u></p> <p><u>②配合政府推動安全漁業(含消費者教育及宣導活動)、CAS 優良農產品、產銷履歷、HACCP、ISO、生產追溯等品質或安全認證，每項最高給 10 分，最高給 40 分。</u></p> <p><u>(4)形象經營與創新：15 分</u></p> <p><u>①經營之事業獲表揚或受平面、電子媒體報導有提昇漁會正面形象之事件者，給 5 分。</u></p> <p><u>②輔導漁民及其生產之漁、特產品，於受考核年度推動同業或異業間創新合作、開創新事業、開發新產品、拓展行銷新通路，每項給 2 分，最高給 10 分。</u></p>				
信用服務	220	<p>區漁會設有信用部者，依下列規定核分；未設信用部之區漁會，本項配分按比例分配至業務類其他項。</p> <p>(1)辦理政策性農業專案貸款(以下簡稱專案農貸)情形：30 分</p> <p>①於營業場所明顯處，陳列專案農貸宣導資料供漁民取閱者，給 1 分。</p> <p>②設有服務台，並解答漁民專案農貸疑難問題者，給 1 分。</p> <p>③在營業場所明顯處以牌告板揭示農業發展基金貸款項目、利率、作業流程及申借人應提供之資料或文件者，給 1 分。</p> <p>④設置「農業發展基金貸款申請書處理紀錄表」，於受理貸款申辦案件時，記錄借款人姓名、地址、申請日期、貸款項目及金額，並向全國農業金庫辦理登錄，給 1 分。</p> <p>⑤漁會員工參加各類專案農貸訓練課程，最高給 2 分。 (外部訓練每人每小時給 0.1 分；內部訓練 1 小時以上課程每場次給 1 分。)</p> <p>⑥利用集會時舉辦漁民專案農貸教育宣導座談會，每場次給 0.5 分，最高給 3 分。</p> <p>⑦為鼓勵青年漁民從漁創業及協助農企業提升技術能力或從事研究發展，推動「青年從農創業貸款」或「農民組織及農企業產銷經營及研發創新貸款」，印製海報、宣傳摺頁或宣傳單等，每項次宣導措施給 0.2 分，最高給 1 分。</p> <p>⑧當年度應辦理用途查驗之案件，均在規定期限內辦理者，給 2 分；經查逾期辦理查驗者，每案扣 0.1 分，扣至 0 分為止。</p> <p>⑨當年度核准延期還款(不含金融協助措施)件數占年底尚有餘額專案農貸總件數之比率未達 0.5%者給 3 分，等於 0.5%者給 2.5 分，每增加 0.5 個百分點扣 0.5 分，扣至 0 分為止。</p> <p>⑩專案農貸當年度新貸放金額與前 1 年度貸放金額比較： $\frac{\text{當年度新貸放金額}}{\text{前一年度貸放金額}} \times 100 = \triangle\triangle\%$ 該比率為 0%者，不給分；該比率逾 0%且 50%以下者給 5 分；該比率逾 50%且 100%以下者，其比率自 50%起，每增加 1%加 0.1 分；該比率逾 100%者，其比率自 100%起，每增加 1%加 1 分，上開計</p>	信用服務	220	<p>區漁會設有信用部者，依下列規定核分；未設信用部之區漁會，本項配分按比例分配至業務類其他項。</p> <p>(1)辦理政策性農業專案貸款(以下簡稱專案農貸)情形：30 分</p> <p>①於營業場所明顯處，陳列專案農貸宣導資料供漁民取閱者，給 1 分。</p> <p>②設有服務台，並解答漁民專案農貸疑難問題者，給 1 分。</p> <p>③在營業場所明顯處以牌告板揭示農業發展基金貸款項目、利率、作業流程及申借人應提供之資料或文件者，給 1 分。</p> <p>④設置「農業發展基金貸款申請書處理紀錄表」，於受理貸款申辦案件時，記錄借款人姓名、地址、申請日期、貸款項目及金額，並向全國農業金庫辦理登錄，給 1 分。</p> <p>⑤漁會員工參加各類專案農貸訓練課程，最高給 2 分。 (外部訓練每人每小時給 0.1 分；內部訓練 1 小時以上課程每場次給 1 分。)</p> <p>⑥利用集會時舉辦漁民專案農貸教育宣導座談會，每場次給 0.5 分，最高給 3 分。</p> <p>⑦為鼓勵青年漁民從漁創業及協助農企業提升技術能力或從事研究發展，推動「青年從農創業貸款」或「農民組織及農企業產銷經營及研發創新貸款」，印製海報、宣傳摺頁或宣傳單等，每項次宣導措施給 0.2 分，最高給 1 分。</p> <p>⑧當年度應辦理用途查驗之案件，均在規定期限內辦理者，給 2 分；經查逾期辦理查驗者，每案扣 0.1 分，扣至 0 分為止。</p> <p>⑨當年度核准延期還款(不含金融協助措施)件數占年底尚有餘額專案農貸總件數之比率未達 0.5%者給 3 分，等於 0.5%者給 2.5 分，每增加 0.5 個百分點扣 0.5 分，扣至 0 分為止。</p> <p>⑩專案農貸當年度新貸放金額與前一年度貸放金額比較： $\frac{\text{當年度新貸放金額}}{\text{前一年度貸放金額}} \times 100 = \triangle\triangle\%$ 該比率為 0%者，不給分；該比率逾 0%且 50%以下者給 5 分；該比率逾 50%且 100%以下者，其比率自 50%起，每增加 1%加 0.1 分；該比率逾 100%者，其比率自 100%起，每增加 1%加 1 分，上開計</p>	調整本項配分及文字酌予修正。

		<p>分合計最高為 15 分。</p> <p>(2)辦理內部查核及月算：<u>40</u> 分</p> <p>①內部查核：<u>33</u> 分</p> <p>內部一般稽核每年 1 次，每次給 4 分；內部專案稽核每年 1 次，每次給 3 分。一般自行查核每年 2 次，每次給 3 分；專案自行查核，每次給 2 分，最多給 <u>20</u> 分，內部查核未確實辦理者或未辦理者不給分。</p> <p>②月算：7 分</p> <p>依據漁會財務處理辦法有關規定辦理者給 7 分，未確實辦理或未辦理每月扣 2 分。</p> <p>(3)逾期放款比率：<u>30</u> 分</p> <p>逾期放款比率 = $\frac{\text{逾期放款總額(含催收款項)}}{\text{放款總額(含催收款項)}} \times 100 = \triangle\triangle\%$。</p> <p>以逾期放款比率 5%給 <u>15</u> 分為基準，每減 0.25%加 1 分，逾放比率 5%以上每增 0.25%減 1 分，扣至 0 分為止。但逾放比率與前一年度相較有減少者，每減少 0.1% 加 1 分。逾期放款總額範圍界定依主管機關所定列報範圍規定辦理。</p> <p>(4)提撥信用部事業公積比率：<u>40</u> 分</p> <p>信用部年度決算後，按規定比率提撥盈餘至信用部事業公積，給 <u>30</u> 分；又資本適足率達 8%以上者，提撥盈餘每增加 1%給 1 分，最高給 <u>10</u> 分。提撥比率未達規定標準者，不給分。</p> <p>(5)備抵呆帳提撥：60 分</p> <p>①備抵呆帳提撥：50 分</p> <p>備抵呆帳提撥比率</p> <p>$= \frac{\text{實際提存數}}{\text{備抵呆帳最低提列標準}} \times 100 = \triangle\triangle\%。$</p> <p>以備抵呆帳提撥比率 100%給 45 分為基準，每增 1%加 1 分，最高給 50 分。備抵呆帳提撥比率未達 100%者，按其實際提存與應提存之比率，每減 1%扣 1 分，扣至 0 分為止。備抵呆帳最低提列標準依「農會漁會信用部資產評估損失準備提列及逾期放款催收款呆帳處理辦法」有關規定辦理。</p> <p>②放款覆蓋率：10 分</p> <p>放款覆蓋率 = $\frac{\text{備抵呆帳實際提存數}}{\text{放款總額(含催收款項)}} \times 100 = \triangle\triangle\%。$</p> <p>以放款覆蓋率 1%給 5 分為基準，每增 0.2%加 1 分，最高給 10 分。放款覆蓋率未達 1%者，每減 0.2%扣 1 分，扣至 0 分為止。</p> <p>(6)信用部金融安全維護：<u>10</u> 分</p> <p>①信用部及其分部上、下半年度辦理防範犯罪環境評估自行檢測，符合「金融機構防範犯罪環境評估檢測表」所有項目者，給 <u>5</u> 分。</p>	
		<p>分合計最高為 15 分。</p> <p>(2)辦理內部查核及月算：30 分</p> <p>①內部查核：23 分</p> <p>內部一般稽核每年 1 次，每次給 4 分；內部專案稽核每年 1 次，每次給 3 分。一般自行查核每年 2 次，每次給 3 分；專案自行查核，每次給 2 分，最多給 10 分，內部查核未確實辦理者或未辦理者不給分。</p> <p>②月算：7 分</p> <p>依據漁會財務處理辦法有關規定辦理者給 7 分，未確實辦理或未辦理每月扣 2 分。</p> <p>(3)逾期放款比率：40 分</p> <p>逾期放款比率 = $\frac{\text{逾期放款總額(含催收款項)}}{\text{放款總額(含催收款項)}} \times 100 = \triangle\triangle\%。$</p> <p>以逾期放款比率 5%給 25 分為基準，每減 0.25%加 1 分，逾放比率 5%以上每增 0.25%減 1 分，扣至 0 分為止。但逾放比率與前一年度相較有減少者，每減少 0.1% 加 1 分。逾期放款總額範圍界定依主管機關所定列報範圍規定辦理。</p> <p>(4)提撥信用部事業公積比率：30 分</p> <p>信用部年度決算後，按規定比率提撥盈餘至信用部事業公積給 10 分；又資本適足率達 8%以上者，提撥盈餘每增加 1%給 1 分，最高給 20 分。<u>若</u>提撥比率未達規定標準者，不給分。</p> <p>(5)備抵呆帳提撥：60 分</p> <p>①備抵呆帳提撥：50 分</p> <p>備抵呆帳提撥比率</p> <p>$= \frac{\text{實際提存數}}{\text{備抵呆帳最低提列標準}} \times 100 = \triangle\triangle\%。$</p> <p>以備抵呆帳提撥比率 100%給 45 分為基準，每增 1%加 1 分，最高給 50 分。備抵呆帳提撥比率未達 100%者，按其實際提存與應提存之比率，每減 1%扣 1 分，扣至 0 分為止。備抵呆帳最低提列標準依「農會漁會信用部資產評估損失準備提列及逾期放款催收款呆帳處理辦法」有關規定辦理。</p> <p>②放款覆蓋率：10 分</p> <p>放款覆蓋率 = $\frac{\text{備抵呆帳實際提存數}}{\text{放款總額(含催收款項)}} \times 100 = \triangle\triangle\%。$</p> <p>以放款覆蓋率 1%給 5 分為基準，每增 0.2%加 1 分，最高給 10 分。放款覆蓋率未達 1%者，每減 0.2%扣 1 分，扣至 0 分為止。</p> <p>(6)信用部金融安全維護：20 分</p> <p>①信用部及其分部上、下半年度辦理防範犯罪環境評估自行檢測，符合「金融機構防範犯罪環境評估檢測表」所有項目者，給 10 分。</p>	

			<p>②考核年度內未發生盜竊、火警及搶劫事件或雖曾發生前開危安事件而予有效制止未有重大損失及人員傷亡者，給 5 分。</p> <p>③發生盜竊、火警或搶劫事件有重大損失者，每案扣 5 至 10 分。</p> <p>(7) 信用部經營績效評鑑：10 分</p> <p>①農金獎：經依中央主管機關所定評選規定，由漁會選擇報名項目，經完成報名程序且文件完備者，給 3 分。依其評選結果，入圍加給 5 分，各獎項得獎再給 2 分。</p> <p>②於未辦理農金獎年度，改以網際網路申報為考核項目：</p> <p>a. 申報資料時效性：各月依規定時效內申報者，給 5 分。逾期申報者，每逾 1 次扣 0.5 分，扣至 0 分為止。</p> <p>b. 申報資料正確性：各月申報資料正確給 5 分，申報內容有誤，經農業金庫通知改正者，每次扣 0.5 分，扣至 0 分為止。</p> <p>③除農金獎、網際網路申報考核外，另獲得其他經中央主管機關認可之獎項，每項 7 分。</p> <p>④本項最高以 10 分為限。</p> <p>(8)有下列情形之一者，依規定扣分：</p> <p>①信用部違反規定經營業務經主管機關處分且有裁處書，每案扣 20 分，最高扣分上限 100 分。</p> <p>②存放比率超過中央主管機關所定基準，每增 1%扣 5 分。</p> <p>③備抵呆帳提撥比率低於 10%，每減 1%扣 5 分。但經中央主管機關核准展期者，不在此限；備抵呆帳未於限期內提足，每案扣 30 分，最高扣 100 分。</p> <p>④對選聘任人員貸款逾期未依規定訴追，每案扣 20 分。</p> <p>⑤辦理專案農貸之缺失事項，經主管機關糾正或依法處分，每項最多扣 10 分，最高扣 50 分。</p> <p>⑥經主管機關限期改善事項逾期未改善、應提報事項逾期或未據實提報，每項最多扣 5 分，最高扣 20 分。</p> <p>⑦金融檢查列有提高放款鑑估值並於核貸後發生逾期延滯情形，或擔保品鑑價違反其相關法令規定，每項最多扣 5 分，最高扣 20 分。</p> <p>⑧金融檢查列有分散借款集中使用之情事，每項最多扣 5 分，最高扣 20 分。</p> <p>⑨其他缺失事項，經檢查單位或主管機關糾正，每項最多扣 5 分，最高扣 20 分。</p>			<p>②考核年度內未發生盜竊、火警及搶劫事件或雖曾發生前開危安事件而予有效制止未有重大損失及人員傷亡者，給 10 分。</p> <p>③發生盜竊、火警或搶劫事件有重大損失者，每案扣 5 至 10 分。</p> <p>(7) 信用部經營績效評鑑：10 分</p> <p>①農金獎：經依中央主管機關所定評選規定，由漁會選擇報名項目，經完成報名程序且文件完備者，給 3 分。依其評選結果，入圍加給 5 分，各獎項得獎再給 2 分。</p> <p>②於未辦理農金獎年度，改以網際網路申報為考核項目：</p> <p>a. 申報資料時效性：各月依規定時效內申報者，給 5 分。逾期申報者，每逾 1 次扣 0.5 分，扣至 0 分為止。</p> <p>b. 申報資料正確性：各月申報資料正確給 5 分，申報內容有誤，經農業金庫通知改正者，每次扣 0.5 分，扣至 0 分為止。</p> <p>③除農金獎、網際網路申報考核外，另獲得其他經中央主管機關認可之獎項，每項 7 分。</p> <p>④本項最高以 10 分為限。</p> <p>(8)有下列情形者依規定扣分：</p> <p>①信用部違反規定經營業務經主管機關處分且有裁處書者，每案扣 20 分，最高扣分上限 100 分。</p> <p>②存放比率超過中央主管機關所定基準者，每增 1%扣 5 分。</p> <p>③備抵呆帳提撥比率低於 55%者，每減 1%扣 5 分。但經中央主管機關核准展期者，不在此限；備抵呆帳未於限期內提足者，每案扣 30 分，最高扣 100 分。</p> <p>④對選聘任人員貸款逾期未依規定訴追，每案扣 20 分。</p> <p>⑤辦理專案農貸之缺失事項，經主管機關糾正或依法處分者，每項最多扣 10 分，最高扣 50 分。</p> <p>⑥經主管機關限期改善事項逾期未改善、應提報事項逾期或未據實提報者，每項最多扣 5 分，最高扣 20 分。</p> <p>⑦金融檢查列有提高放款鑑估值並於核貸後發生逾期延滯情形，或擔保品鑑價違反其相關法令規定，每項最多扣 5 分，最高扣 20 分。</p> <p>⑧金融檢查列有分散借款集中使用之情事，每項最多扣 5 分，最高扣 20 分。</p> <p>⑨其他缺失事項，經檢查單位或主管機關糾正者，每項最多扣 5 分，最高扣 20 分。</p>	
財務（	務處理及盈	160	<p>(1)財務處理：70 分</p> <p>當年度各項財務處理依漁會法、農業金融法、漁會財務處理辦法及漁會人事管理辦法等規定辦理者，給 70 分。有下列情事之一者，依規定扣分：</p> <p>①會計報告、會計科目、會計簿籍、會計憑證及會計處理程序未依規定辦理，每案扣 10 分。</p> <p>②總分類帳及明細分類帳未依規定編列，每案扣 10 分。</p>	財務（一	160	<p>(1)財務處理：70 分</p> <p>漁會之各項財務處理依漁會法、漁會財務處理辦法、漁會人事管理辦法辦理者，給 70 分。有下列情事之一者，依規定扣分：</p> <p>①職業災害補償、資遣及撫卹準備金未依規定專戶儲存、使用，或移作他用，扣 20 分。</p> <p>②年度事業計畫、事業報告及預算、決算，未依規定期限及程序完</p>	<p>一、計分基準(1)財務處理之扣分點次⑮，移列至「財產管理」計分基準(2)。</p> <p>二、計分基準(1)財務處理，各扣分點次順序依漁會財務處理辦法規定條次調整；原點次③調整為點次⑪，並修正當年度固定資產折舊費用總額未提足之扣分方式；原點次⑳調整</p>

160	虧	<p>③年度事業計畫、事業報告及預算、決算，未依規定期限及程序完成審議，扣 10 分。</p> <p>④選、聘任人員出國旅費，未依漁會財務處理辦法第 35 條之 1 規定辦理，每案扣 10 分。</p> <p>⑤違反漁會財務處理辦法第 37 條規定，各事業單位預算未分別獨立，相互流用，每案扣 10 分。</p> <p>⑥各類決算分別與預算比較，其差異達 10%以上者應加分析，並詳細說明原因，未依規定分析並作詳細說明其原因，扣 10 分。</p> <p>⑦經濟事業年度決算盈餘，未依法令規定提撥事業公積，扣 10 分。</p> <p>⑧年度決算<u>各類事業盈餘及總盈餘</u>，未依漁會法相關規定分配及提撥，扣 10 分。</p> <p>⑨購置固定資產後淨額超過其淨值加上長期借款總額，每案扣 10 分。但因購置或汰換安全維護或營業相關設備，經主管機關核准者，不在此限。</p> <p>⑩固定資產明細表與固定資產增減表之記載內容不一致，每案扣 10 分。</p> <p>⑪當年度固定資產未依法令規定提足折舊費用，扣 10 分；累計折舊未提足者，應研提改善計畫並確實執行，未依計畫執行，扣 10 分。</p> <p>⑫公益金未專戶存儲未計列利息，扣 10 分。</p> <p>⑬職業災害補償、資遣及撫卹準備金未依規定專戶儲存、使用，或移作他用，扣 20 分。</p> <p>⑭未依漁會人事管理辦法規定提足職業災害補償、資遣及撫卹準備金額度，扣 10 分。</p> <p>⑮進用之特約人員之人事費用，未依漁會人事管理辦法第 29 條規定之會計科目支出，扣 10 分。</p> <p>⑯進用之特約人員之人事費用，違反漁會人事管理辦法第 29 條規定之費用總和上限，扣 10 分：</p> <p>a. <u>各部門用人費支應特約人員人事費用之總和，超過上年度於用人費支應特約人員人事費用之總和，或當年度總用人費 10%。</u></p> <p>b. <u>各部門業務費支應特約人員人事費用之總和，超過上年度於業務費支應特約人員人事費用之總和。</u></p> <p>⑰傳票與支出(核支)憑證分別保管，未加註保存地點及編號，扣 10 分。</p> <p>⑱經費所入所出事業部門資金借予損益事業部門，扣 10 分。</p> <p>⑲內部融資之計息，未依一般借款利率計算，扣 10 分。</p> <p>⑳備抵呆帳及損失準備提列總額(不包括放款)未依規定提列或提列不足，扣 10 分。</p> <p>㉑其他經主管機關或相關機關審認有違反漁會法、農業金融法、漁會財務處理辦法及漁會人事管理辦法等相關法令及函釋規定之情事，每案扣 10 分。</p> <p>(2)財務結構：20 分</p> <p>①漁會應分析其各損益事業部門流動比率，依規定辦理者，給 5 分，與上年度比較，每增減 1%增減 1 分，最高給 10 分。但流動比率為 150%以上者，給 10 分。</p> <p>②漁會應分析其各損益事業部門負債對淨值比率，依規定辦理者，給 5 分，與上年度比較，每減增 1%增減 1 分，最高給 10 分。但負債對淨值比率為 50%以下者，給 10 分。</p>	六	虧	<p>成審議，扣 10 分。</p> <p>③當年度固定資產未依法令規定提足折舊費用，扣 10 分；累計折舊未提足者，應研提改善計畫並確實執行，未依計畫執行，扣 10 分。</p> <p>④年度決算總盈餘，未依漁會法相關規定分配及提撥，扣 10 分。</p> <p>⑤經濟事業年度決算盈餘，未依法令規定提撥事業公積，扣 10 分。</p> <p>⑥公益金未專戶存儲未計列利息，扣 10 分。</p> <p>⑦未依漁會人事管理辦法規定提足職業災害補償、資遣及撫卹準備金額度，扣 10 分。</p> <p>⑧經費所入所出事業部門資金借予損益事業部門，扣 10 分。</p> <p>⑨各類決算分別與預算比較，其差異達 10% 以上者應加分析，並詳細說明原因，未依規定分析並作詳細說明其原因，扣 10 分。</p> <p>⑩內部融資之計息，未依一般借款利率計算，扣 10 分。</p> <p>⑪備抵呆帳及損失準備提列總額(不包括放款)未依規定提列或提列不足，扣 10 分。</p> <p>⑫傳票與支出(核支)憑證分別保管，未加註保存地點及編號，扣 10 分。</p> <p>⑬違反漁會財務處理辦法第三十七條規定，各事業單位預算未分別獨立，相互流用，每案扣 10 分。</p> <p>⑭選、聘任人員出國旅費，未依漁會財務處理辦法第三十五條之一規定，每案扣 5 分。</p> <p>⑮<u>購置汽車或房地產未經主管機關核准</u>，每案扣 10 分。</p> <p>⑯會計報告、會計科目、會計簿籍、會計憑證及會計處理程序未依規定辦理，每案扣 10 分。</p> <p>⑰購置固定資產後淨額超過其淨值加上長期借款總額，每案扣 10 分。但因購置或汰換安全維護或營業相關設備，經主管機關核准者，不在此限。</p> <p>⑱總分類帳及明細分類帳未依規定編列，每案扣 10 分。</p> <p>⑲固定資產明細表與固定資產增減表之記載內容不一致，每案扣 10 分。</p> <p>⑳進用之特約人員之人事費用，未依漁會人事管理辦法第二十九條規定之會計科目支出，扣 10 分。</p> <p>㉑進用之特約人員之人事費用，違反漁會人事管理辦法第二十九條規定之費用總和上限，扣 10 分。</p> <p>㉒其他經主管機關或相關機關審認有違反上開漁會法、農業金融法、漁會財務處理辦法及漁會人事管理辦法等相關法令及函釋規定之情事，每案扣 10 分。</p> <p>(2)財務結構：20 分</p> <p>①漁會應分析其各損益事業部門流動比率，依規定辦理者，給 5 分，與上年度比較，每增減 1%增減 1 分，最高給 10 分。但流動比率為 150%以上者，給 10 分。</p>	<p>為點次⑩，並依漁會人事管理辦法第二十九條規定修正特約人員人事費用總和上限之文字，餘酌作文字修正。</p> <p>三、計分基準(2)「財務結構」及(4)「盈虧成長」未修正。</p> <p>四、計分基準(3)「盈虧」③酌作文字修正。</p>
-----	---	---	---	---	--	---

			<p>(3)盈虧：40 分</p> <p>① $\frac{\text{年度盈餘}-\text{依規定加減之財物收入}}{\text{年度總收益(不含服務部門)}} \times 100 = (+)(-) \triangle \triangle \%$</p> <p>②年度提存之公積金及基金、累計折舊、備抵呆帳未按規定提存者，應在本項盈餘總數中扣減其應按規定提存之數後，再計算盈虧應得分數。</p> <p>③屬漁會人事管理辦法第 25 條附表 3 漁會最高編制員工員額及提撥用人費比率表所定第 1 組漁會，其盈餘以 5% 為基準，給 20 分，每增減 1% 增減 2.5 分；漁會組別每增 1 組，其盈餘以第 1 組盈餘 5% 遞增 0.5% 為基準，給 20 分，每增減 1% 增減 2.5 分。但未辦金融業務之單位，其計算基準降低 5%。</p> <p>(4)盈虧成長：30 分</p> <p>①本期業務損益：25 分 漁會年度結束應計算本期業務損益，依規定辦理者，給 15 分，年度決算本期業務損益與上年度比較，每增減 1% 增減 1 分。</p> <p>②本期業務外損益：5 分 漁會年度結束應計算本期業務外損益，依規定辦理者，給 3 分，年度決算本期業務外損益與上年度比較，每增 1% 加 5 分。</p>			<p>②漁會應分析其各損益事業部門負債對淨值比率，依規定辦理者，給 5 分，與上年度比較，每減增 1% 增減 1 分，最高給 10 分。但負債對淨值比率為 50% 以下者，給 10 分。</p> <p>(3)盈虧：40 分</p> <p>① $\frac{\text{年度盈餘}-\text{依規定加減之財物收入}}{\text{年度總收益(不含服務部門)}} \times 100 = (+)(-) \triangle \triangle \%$</p> <p>②年度提存之公積金及基金、累計折舊、備抵呆帳未按規定提存者，應在本項盈餘總數中扣減其應按規定提存之數後，再計算盈虧應得分數。</p> <p>③屬漁會人事管理辦法之漁會最高編制員工員額比率表所定第一組漁會，其盈餘以 5% 為基準，給 20 分，每增減 1% 增減 2.5 分；漁會組別每增一組，其盈餘以第一組盈餘 5% 遞增 0.5% 為基準，給 20 分，每增減 1% 增減 2.5 分。但未辦金融業務之單位，其計算基準降低 5%。</p> <p>(4)盈虧成長：30 分</p> <p>①本期業務損益：25 分 漁會年度結束應計算本期業務損益，依規定辦理者，給 15 分，年度決算本期業務損益與上年度比較，每增減 1% 增減 1 分。</p> <p>②本期業務外損益：5 分 漁會年度結束應計算本期業務外損益，依規定辦理者，給 3 分，年度決算本期業務外損益與上年度比較，每增 1% 加 5 分。</p>	
特殊功過（ <u>100</u> ）		100	<p>(1)執行漁業重要政策相關計畫經主管機關列入特殊功過計分項目，每案最多加(減)20 分，最高以 100 分為限，同一案件或優良事蹟不得重複計分。</p> <p>(2)參加各項業務全國性競賽(包括全國漁會舉辦者)獲得團體獎，應經中央、直轄市或縣(市)主管機關認定者為限，並依下列標準加分：第 1 名給 10 分、第 2 名給 5 分、第 3 名給 3 分。</p> <p>(3)其他重大過失，經主管機關認定有案或依法處分者，每案最多扣 20 分，最高以 100 分為限。</p>	特殊功過（一〇〇）	100	<p>(1)執行政府專案計畫(例如辦理漁業通訊電台或大陸船員岸置處等業務)、其他重大功蹟或創新改進事項，經主管機關或中央主管機關訂定之漁會業務相關法規或計畫中列入漁會考核加分項目，每案最多加給 20 分，最高以 100 分為限，同一案件或優良事蹟不得重複計分。</p> <p>(2)參加各項業務全國性競賽獲得團體獎，應經中央、直轄市或縣(市)主管機關認定者為限，並依下列標準加分：第一名給 10 分、第二名給 5 分、第 3 名給 3 分。</p> <p>(3)其他重大過失，經主管機關或中央主管機關認定有案或依法處分者，每案最多扣 20 分，最高以 100 分為限。</p>	為簡化規定，酌作文字修正。
附註：一、考核實得分數除以 10 換算以 100 分為滿分。所有評分核算至小數點第 1 位，小數點第 2 位四捨五入。 二、表內所列各計分基準之給分及扣分，均以所定之分數為限，分數之倒扣以扣至各該「項」所分配之分數為 0 分為限。 三、考核項目若涉及淨值及損益之計算時，對備抵呆帳尚未提足者，應以金融檢查報告所載之調整後淨值為基礎，並考量補足備抵呆帳後之實際損益。 四、漁會年度總收益＝各部門收益(經濟事業收益＋金融事業收益＋服務事業收入)。 (一)經濟事業收益＝經濟事業收入－【供運銷成本(含物資供銷、共同運銷、購物中心)＋財務支出＋製造成本(包括原料、物料、材料、直接人工、水電等直接費用)＋專案計畫及補助收入＋借款利息支出】。			附註：一、為便於考核計分起見，表內計分以 1000 分為滿分，再將考核之實得分數換算以 100 分為滿分。上開所有評分核算至小數點第一位，小數點第二位四捨五入。 二、各項、款、目之給分及扣分，均以其分配之分數為限。 三、考核項目若涉及淨值及損益之計算時，對備抵呆帳尚未提足者，應以金融檢查報告所載之調整後淨值為基礎，並考量補足備抵呆帳後之實際損益。 四、漁會年度總收益＝各部門收益(經濟事業收益＋金融事業收益＋服務事業收入)。 (一)經濟事業收益＝經濟事業收入－【供運銷成本(含物資供銷、共同運銷、購物中心)＋財務支出＋製造成本(包括原料、物料、材料、直接人工、水電等直接費用)＋專案計畫及補助收入＋借款利息支出】。				一、第一點就分數計算方式酌作修正。 二、第二點有關表內計分方式，敘明給、扣分均以所訂定之分數為限，另倘有分數倒扣之情事，則以倒扣至各計分基準所屬之項目分數 0 分為限。 二、第三點至第五點未修正。

<p>(二) 金融事業收益＝金融事業收入－（存款利息支出＋借入款利息支出）。</p> <p>(三) 服務事業收入＝服務事業所入－（補助協助所入＋專案計畫所入＋其他捐贈所入＋撥補所入＋上年度盈餘分配＋上年度結餘所入）。</p> <p>五、主管機關辦理漁會考核，由漁會備妥資料，相關款(目)核給分數，應符合法定給分要件，並辦理實地抽核後，於事實說明欄將具體事證敘明。</p>	<p>(二) 金融事業收益＝金融事業收入－（存款利息支出＋借入款利息支出）。</p> <p>(三) 服務事業收入＝服務事業所入－（補助協助所入＋專案計畫所入＋其他捐贈所入＋撥補所入＋上年度盈餘分配＋上年度結餘所入）。</p> <p>五、主管機關辦理漁會考核，由漁會備妥資料，相關款(目)核給分數，應符合法定給分要件，並辦理實地抽查後，於事實說明欄將具體事證敘明。</p>	
---	---	--

漁會考核辦法第二條附表二 全國漁會考核計分表修正對照表

修 正 規 定				現 行 規 定				說 明
類	項	配 分	計 分 基 準	類	項	配 分	計 分 基 準(款、目)	酌作文字修正。
會 務 (110)	法定會議及文書處理	40	(1)法定會議：20 分 依漁會法相關規定及漁會章程召開會員代表大會、理事會、監事會等會議，核給 20 分。有下列情事之一者，依規定扣分： ①未依漁會法施行細則第 35 條規定程序辦理，每次扣 2 分。 ②未於規定期限內召開各項法定會議，每次扣 2 分，經主管機關指正，仍未改善，每次扣 5 分。 ③會議決議有違反法令、妨礙公益或逾越其宗旨、任務，經主管機關撤銷其決議，每案扣 10 分。 (2)文書作業與檔案管理：20 分 漁會對外行文簽署方式，應符合漁會法施行細則第 30 條規定；與各單位來往公文、會議紀錄、表報及統計資料等均應做好檔案管理工作，由主管機關實際抽核至少 5 件，符合規定者，每件給 4 分，最高給 20 分。有下列情事之一者，每案扣 3 分： ①對外行文未依規定簽（副）署。 ②檔案資料零亂、建檔不善，經主管機關實地調卷不易或指正。 ③表報或統計資料報送內容錯誤或未按時函報，經主管機關指正。 ④經主管機關輔導建立資訊系統者，其業務未配合資訊化或未加強員工運用資訊科技提升工作效率。	會 務 (110)	法定會議	20	會員代表大會、理事會、監事會等會議均依法令規定辦理，核給 20 分，有下列情事之一，依規定扣分： (1)未依規定程序辦理者，每次扣 2 分。 (2)未依規定期限召開各項法定會議，每次扣 2 分，經主管機關指正，仍未改善，每次扣 5 分。 (3)會議決議有違反法令、妨礙公益或逾越其宗旨、任務，經主管機關撤銷其決議者，每案扣 10 分。	一、將現行規定「法定會議」與「文書處理」等項合併為「法定會議及文書處理」，配分調整為四十分。 二、計分基準(1)法定會議增列計分基準適用之法規內容，並酌作文字修正。 三、原「文書管理」項移列本項，名稱修正為「(2)文書作業與檔案管理」，其中越級行文應扣分，因全國漁會無該情事，爰予刪除，另負面表列扣分點次順序酌作調整，另酌作文字修正。
	人事管理	50	(1)員工管理：40 分 漁會員工人事之管理，應依漁會人事管理辦法規定辦理； <u>人事評議小組評議結果均經總幹事核定並報送主管機關備查</u> ，核給 40 分。有下列情事之一者，依規定扣分： ①員工人事資料未妥善建檔管理，經實地調閱屬實，每案扣 5 分。 ②漁會實際聘僱第六職等以上員工、技工及工友之員額比率，不符漁會人事管理辦法第 10 條規定，扣 10 分。但因上年度總收益減少，致員額比率超過規定，不扣分。 ③未依漁會統一考試公告開缺職等聘任新進人員，每人扣 5 分。 ④未於新進聘任人員、技工、工友到職日起 1 個月內，依漁會人事管理辦法第 14 條及第 15 條規定辦理，每人扣 5 分。 ⑤技工、工友晉升聘任人員，不符漁會人事管理辦法第 18 條規定，每人扣 5 分。 ⑥聘任人員由第七職等晉升第六職等，不符漁會人事管理辦法第 19 條規定，每人扣 5 分。 ⑦編制員工之職務調整，不符漁會人事管理辦法第 21 條規定，每人扣 5 分。 ⑧進用之特約人員按月支薪者，每月薪資超過 90 薪點，不符漁會人事管理辦法第 29 條第 2 項規定，每人扣 10 分。 ⑨其他未依法令規定辦理，或總幹事核定之人事評議結果違反規定，經主管機關指正，每案扣 10 分。 (2)漁會編制員工訓練：10 分 漁會編制員工參加訓練講習，包括漁會自行辦理且報請主管機關備	人事管理	人事管理	50	(1)漁會員工管理：40 分 漁會員工人事之管理，均依漁會人事管理辦法等規定辦理者，最高得 40 分，有下列情事之一，依規定扣分： ①員工人事資料未能妥善建檔管理，經實地調閱屬實，每案扣 5 分。 ②進用之特約人員未符合漁會人事管理辦法第二十九條第二項規定，每人扣 5 分。 ③其他未依法令規定辦理，或人事評議結果或其核定違反規定，經主管機關指正，每案扣 10 分。 (2)漁會員工訓練講習：10 分 ①每人每年平均參加訓練講習 8 小時給 6 分為基準，每增減 1 小時增減 1 分，最高以 10 分為限。 ②參加訓練講習，包括參加漁會及漁會以外其他機構辦理者在內，但漁會自辦之訓練講習以報請主管機關備查有案者為限。 漁會員工每人每年平均參加訓練講習時數＝ $\frac{\text{漁會員工參加訓練講習人、時數}}{\text{漁會實際聘雇員工總數}} = \triangle\triangle \text{時}$ ③漁會員工參加訓練講習，有不遵守訓練講習規定、無故缺席或中途缺課情形，每案扣 2 分。	一、修正計分基準(1)之名稱為「員工管理」，並增列②至⑦有關漁會有未依漁會統一考試公告開缺職等聘任新進職員及員工人事管理有不符漁會人事管理辦法第十條、第十四條、第十五條、第十八條、第十九條、第二十一條等規定情事，應予扣分之點次；現行規定②、③移列修正規定⑧、⑨，並酌作文字修正。 二、修正計分基準(2)之名稱為「漁會編制員工訓練」，並明定應參加講習訓練之對象為漁會編制員工，並修正漁會編制員工每人每年之平均參訓時數計分方式。 三、餘文字酌作修正。

			查有案或由其他漁會辦理者。 以每人每年平均參加訓練講習 8 小時給 6 分為基準，每增(減)1 小時加(減)1 分，最高加給 4 分。 漁會編制員工每人每年平均參加訓練講習時數： = $\frac{\text{漁會編制員工參加訓練講習人時總數}}{\text{漁會實際編制員工總數}}$ =△△時					
				文書管理	20	各單位來往公文、會議紀錄、表報資料及統計資料等均應做好檔案管理工作，由主管機關實際抽核至少 5 件，符合規定者，每件給 4 分，最高給 20 分，有下列情形之一者，每案扣 4 分： (1)檔案資料零亂、建檔不善、表報資料內容錯誤或未按時函報，經主管機關實地調卷不易或指正。 (2)漁會對外行文未依規定簽(副)署。 (3)越級行文經指正。 (4)凡經主管機關輔導建立資訊系統者，其業務未配合資訊化或加強員工運用資訊科技提升工作效率。 (5)統計資料報送內容錯誤或未按時函報，經主管機關指正。	一、 <u>本項刪除</u> 。 二、本項已與法定會議計分基準合併。	
	財產管理	20	<u>漁會財產管理相關事宜，會務部門應依漁會財務處理辦法第 8 章規定辦理登記、檢查、建卡（檔）、保管、養護、修繕、處分、移轉、調配運用、保險、核繳稅捐、產權維護等相關事宜；財產保管應分類編號或設定顯明標誌，經主管機關實際抽核至少 5 件，符合規定者，每件給 4 分，最高給 20 分。但有下列情事之一者，依規定扣分：</u> <u>(1)營繕或購置、處分財產，不符合漁會財務處理辦法第 54 條規定，每案扣 5 分。</u> <u>(2)購置房地產或汽車，未報經主管機關核准，每案扣 5 分。</u> <u>(3)財產未指定專人負責保管或保管不善致損毀，扣 3 分。</u> <u>(4)會務部門未會同會計部門盤點核對財產，扣 3 分。</u> <u>(5)財產損毀滅失報損轉帳程序未依漁會財務處理辦法第 63 條規定辦理，每案扣 2 分。</u>	財產管理	20	(1)漁會每年應實施財產盤點核對，並設簿登記，其辦理情形有案可稽者，給 5 分。 (2)漁會財產應指派專人負責保管並分類編號或設定顯明標誌，經主管機關實際抽核至少八件，符合規定者，每件給 2 分，最高給 15 分。 (3)財產管理由會務部門確實依法令規定負責辦理登記、檢查、建卡（檔）、保管、養護、修繕、處分、移轉、調配運用、保險、核繳稅捐、產權維護，有下列情事之一者，依規定扣分： ①財產未依前開規定辦理各項事宜者，每案扣 2 分。 ②財產保管不善致損毀者，每案扣 5 分。	一、明定「財產管理」項之基本給分方式。 二、增訂漁會未依漁會財務處理辦法第八章有關漁會財產管理重要規定辦理之負面表列扣分基準，其中（2）由「財務處理及盈虧」計分基準(1) ⑮移列，並由原扣分十分修正為扣分五分。	
業 務 （ 630 ）	推廣服務	190	(1) <u>漁業推廣經費提撥：40 分</u> <u>漁會法第 42 條規定，漁會年度總盈餘，除彌補虧損外，分配於漁業推廣訓練及文化福利事業費不得少於百分之六十二，爰漁會依規定分配者，給分如下：</u> <u>①漁會受考核年度之年度總盈餘分配於下一年度之漁業推廣訓練文化福利事業費，未達 62％者，不給分；達 62％者，給 30 分，又達 25 萬元者，加給 10 分。</u> <u>②累積虧損之漁會，受考核年度之年度總盈餘全數依規定彌補虧損，致無法依漁會法第 42 條進行分配者，計給 20 分。</u> (2) <u>推廣活動：65 分</u> <u>①漁會主辦或自辦漁業推廣相關訓練、講習及示範觀摩研習：50 分</u> <u>a. 辦理漁事、家政、四健等相關召募、訓練、講習、培育發展、觀摩研習、回饋服務等工作(應列出辦理日期、名稱及參加人數)，每次最多給 10 分，最高給 45 分。</u> <u>b. 辦理漁村性別平等相關訓練給 3 分，時數超過 6 小時給 5 分。</u> <u>配合宣導漁村性別平等觀念給 1 分。</u> <u>②配合其他單位辦理漁業推廣活動（漁事、家政、四健等相關推廣工作）、漁業推廣宣導工作（含漁會刊物），每項最多給 3 分，最</u>	業 務 （ 七 三 〇 ）	推廣服務及事業開發	230	(1)目標達成率：80 分 漁會應於年度執行前訂定推廣計畫(包括漁事、四健、家政，訓練講習計畫除外)，並應訂定量化指標，每一計畫達成目標最多給 15 分，未達目標者以完成率計分，合計最高給 80 分。 (2)推廣及產銷活動：100 分 ①漁會辦理漁業推廣相關訓練、講習、示範觀摩研習及產銷推廣活動，由主管機關依其績效每辦理一次最多給 10 分，合計最高給 70 分(應列出辦理日期、名稱及參加人數)。 ②配合政府辦理漁業推廣教育或漁產品展售展示促銷等活動，主辦活動者由主管機關依其績效每案在 10 分範圍內給分；支援配合者，由主管機關依其績效每案在 5 分範圍內給分，合計最高給 20 分。 ③配合政府推動安全農業工作，維護水產品品質衛生安全，最高給 10 分。 (3)創新事業：25 分 輔導漁民及其生產之漁特產品，於當年度推動策略聯盟或開創新事	一、現行「推廣服務及事業開發」項目名稱修正為「推廣服務」，配分調整為一百九十分，內容各計分基準亦酌作調整。 二、計分基準(1)「目標達成率」修正為「漁業推廣經費提撥」，並調整配分。依漁會法第四十二條規定，漁會年度總盈餘，除彌補虧損外，應分配一定比例供漁會下一年度辦理漁業推廣訓練、文化福利、各級漁會推廣互助訓練之費用，以符合漁會任務宗旨，爰增列漁會提撥推廣經費之計分基準。 三、計分基準(2)「推廣及產銷活動」修正為「推廣活動」，原②所列產銷性質相關活動移列至「經濟事業績效」項下，另新增(3)青年漁民輔導、(4)高齡者輔導、(5)四健青少年培育、(6)休閒漁業旅遊等重要推廣工作並調整計分基準。

		<p>高給 15 分。</p> <p>(3)<u>輔導區漁會辦理青年漁民輔導:25 分</u> <u>辦理青年漁民輔導工作，包含協助辦理漁事訓練場次及人數、辦理青年漁民展售場次及人次、通路媒合成功人數、協助青年漁民加入或組成產銷班人數、協助取得魚塭(漁船筏、漁業權)人數、經營貸款件數、產銷班成員青年漁民(含女性)增加比例、青年漁民參與漁業產業相關活動或農村再生活動有實績件數等，每項最多 5 分，最高給 25 分。</u></p> <p>(4)<u>輔導區漁會辦理高齡者輔導：15 分</u> <u>①輔導辦理高齡者輔導工作(行動互助、電話問安、訪視、送餐服務等相關工作)，每案最多給 3 分，最高給 10 分。</u> <u>②輔導辦理高齡者創新學習輔導工作、開設創新研習班、參加公開演出，每次最多給 2 分，最高給 5 分。(依著作權法規定，公開演出係指以演技、舞蹈、歌唱、彈奏樂器或其他方法向現場之公眾傳達著作內容或以擴音器、其他器材，將原播送之聲音或影像向公眾傳達者)。</u></p> <p>(5)<u>輔導區漁會辦理休閒漁業旅遊業務：20 分</u> <u>①開發或推廣休閒漁遊元素(地方特色料理、地方漁特產伴手禮及漁業體驗活動)：辦理(或輔導)休閒漁遊元素開發及行銷；推廣漁會組織區域或鄰近地區之休閒漁遊元素。依其績效給分，最高給 8 分。</u> <u>②休閒漁遊元素遊程化：輔導整合休閒漁遊元素予以遊程化，提供常態諮詢服務，辦理異業結合；推廣漁會組織區域或鄰近地區之休閒漁遊遊程。依整合度或推廣績效給分，最高給 12 分。</u></p> <p>(6)<u>公益服務：10 分</u> <u>①輔導漁業推廣志工(漁事(含產銷班)、家政、四健)招募，成立漁業推廣志工服務隊且成效良好，最高給 4 分。</u> <u>②辦理或協助社區有關產業、文化、福利、公益等活動，每案最多給 2 分，最高給 6 分。</u></p> <p>(7)<u>漁會災害防範業務：15 分</u> <u>①每年訂定漁會暨經濟事業防災計劃，並建立防災業務窗口及緊急聯絡人員資料，報主管機關備查，最高給 5 分。</u> <u>②防汛前於理事會、監事會及各項集會活動，宣導防災相關措施；漁會並作防災自主性檢查，最高給 5 分。</u> <u>③中央防災中心成立後，協助處理各級漁會災害防範及應變相關措施，最高給 5 分。(若當年無災害發生，本項分數調至防災自主性檢查)</u></p>			<p>業或開發新產品或拓展行銷新通路，經主管機關認定績效優良者，每案最多給 10 分，本項最高給 25 分。</p> <p>(4)公益服務：10 分 辦理或協助社區有關產業、文化、福利、公益活動，由主管機關依其績效，每案在 3 分內核給，合計最高給 10 分。</p> <p>(5)漁會災害防範業務：15 分 <u>①每年訂定漁會暨經濟事業防災計劃，並建立防災業務窗口及緊急聯絡人員資料，報主管機關備查。(5 分)</u> <u>②防汛前於理事會、監事會及各項集會活動，宣導防災相關措施；漁會並作防災自主性檢查。(5 分)</u> <u>③中央防災中心成立後，派員進駐主管機關成立之災害應變中心，協助處理各級漁會災害防範及應變相關措施。(5 分，若當年無災害發生，本項分數調至防災自主性檢查)</u></p>	<p>四、現行計分基準(3)「創新事業」項目移列至「經濟事業績效」項下。</p> <p>五、現行計分基準(4)「公益服務」項次調整為(6)，並增列辦理漁業推廣志工相關工作之計分基準。</p> <p>六、現行計分基準(5)「漁會災害防範業務」項次調整為(7)，並酌作文字修正。</p>
經濟事業績效	190	<p>(1)<u>業務執行率：40 分</u> <u>①漁會應於年度執行前訂定各經濟事業部門之「經濟事業計畫」，並擬定經營目標；年度結束後應編列「年度經濟事業報告」，並計算其執行比率；各經濟事業部門之年度經濟事業報告所列各項計畫執行比率之平均值達 80%者，給 10 分，每增(減)2%加(減)1 分，最高加(減)10 分。</u> <u>②漁會應於年度執行前訂定各經濟事業部門之預算，年度結束後編列「經濟事業損益決算表」；經濟事業損益決算表中，將決算數之「總收入」扣除「(4-127)專案計畫收入」與預算數之「總收入」扣除「(4-127)專案計畫收入」後，計算其執行比率，達 90%</u></p>	經濟事業	250	<p>(1) 目標達成率：90 分 漁會應於年度執行前訂定經濟事業計畫，於年度結束後編列「經濟事業報告」及「經濟事業損益決算表」，並依「經濟事業損益決算表」中「總收入預、決算數(扣除專案計畫)」，扣除專案計畫收入及專案計畫支出後，計算計畫目標達成率。「經濟事業損益決算表」中「總收入預、決算數」，達計畫目標者得 90 分，未達計畫目標者，每減 1%扣 1 分，最高扣 90 分。但「總收入預算數」較上年度「總收入決算數」低逾 15%者，達計畫目標者，給 45 分，未達計畫目標者，每減 1% 扣 1 分，最高扣 45 分。</p>	<p>一、將現行「經濟事業」名稱修正為「經濟事業績效」，配分調整為一百九十分。</p> <p>二、原計分基準(1)「目標達成率」名稱修正為「業務執行率」，並調整配分與計分基準，以經濟事業計畫及預決算之執行比率計算得分。</p> <p>三、原計分基準(2)「業務成長」名稱修正為「績效表現」，並調整配分與計分方式，將經濟事業部門之毛利率納入計分，引導漁會重視成</p>

			<p><u>者，給 10 分，每增(減)1%加(減)1 分，最高加(減)10 分。惟經主管機關認定，因發生天災、事變、突發事件等不可歸責於漁會情事，致執行比率未達 90%者，不予扣分。</u></p> <p>(2)績效表現：60 分</p> <p><u>漁會應於年度結束後，分析經濟事業部門經營與獲利能力，依其決算書所列財務經營分析報告表與經濟事業損益決算表(漁會除供銷部外，設有其他經濟事業部門者，應編製決算總表)，給分如下：</u></p> <p><u>①毛利率：達 2%者，給 8 分，每增 1%加 1 分，最高加 12 分。</u></p> <p><u>②經濟事業部門損益決算(總)表所列「本期損益」無虧損者，給 10 分。</u></p> <p><u>③經濟事業部門損益決算(總)表所列「本期損益」與上年度比較，未減少者，給 20 分；又與前 3 年度平均值比較，增 0.5%加 1 分，最高加 10 分，減少超過 5%者，每再減少 1%扣 1 分，最高扣 10 分。</u></p> <p>(3)產銷活動：70 分</p> <p><u>①漁會辦理漁產品展售展示促銷活動，每次最多給 5 分；參加漁產品展售展示促銷活動，每次最多給 1 分。本項最高給 20 分。(應列出辦理或參加活動之相關資訊，如：日期、名稱、參加人數及漁產品促銷量或銷售金額等相關資料)。</u></p> <p><u>②配合政府推動安全漁業(含消費者教育及宣導活動)、CAS 優良農產品、產銷履歷、HACCP、ISO、生產追溯等品質或安全認證，每項最高給 10 分，最高給 50 分。</u></p> <p>(4)形象經營與創新：20 分</p> <p><u>①經營之事業獲表揚或受平面、電子媒體報導有提昇漁會正面形象之事件者，給 10 分。</u></p> <p><u>②輔導(或協助下級漁會組織區域內之)漁民及其生產之漁、特產品，於受考核年度推動同業或異業間創新合作、開創新事業、開發新產品、拓展行銷新通路，每項給 2 分，最高給 10 分。</u></p>			<p>(2) 業務成長：80 分</p> <p>年度決算經濟部門收益(扣除專案計畫收入)與上一年度持平者給 70 分，每增減 1%增減 0.5 分，最高以 80 分為限。</p> <p>(3) 業務盈虧：80 分</p> <p>①年度決算本期損益與上一年度持平者，給 70 分。</p> <p>②本期經濟部門損益與上年度比較，每增減 0.5%增減 1 分，最高給 10 分。倘上年度虧損，而本期無虧損或有盈餘者，給 10 分。</p>	<p>本控制能力並可衡量經濟部門獲利能力，並調整盈虧成長之比較方式，由現行規定「與上年度比較」之方式，修正為「與前三年度平均值比較」，減少受單一年度盈虧劇烈變化影響得分。</p> <p>四、原計分基準「推廣服務及事業開發(2)推廣及產銷活動」中有關產銷活動相關項目，移列本項(3)計分，並綜合考量各項業務調整計分基準。</p> <p>五、原計分基準「推廣服務及事業開發(3)創新事業」，移列至本項，名稱修正為「(4)形象經營與創新」，除增列經營之事業有提昇漁會正面形象之事件予以計分外，並酌予調整創新事業原計分方式。</p>
	輔導服務	250	<p>(1)會務輔導：70 分</p> <p>輔導下級漁會各項會務業務(法定會議、會籍管理、人事管理、文書管理及財產管理)，改進缺失，由主管機關依其績效，每案於 10 分內核給，最高給 70 分。</p> <p>(2)業務經營輔導：80 分</p> <p>①當年度輔導下級漁會填報各項業務報表，並彙整、分析下級漁會業務動態經營資料，提供改進營運意見，經查證屬實者，主管機關得依其績效，每案最多給 8 分，最高給 20 分。</p> <p>②當年度輔導下級漁會擬訂增進漁業產銷、繁榮漁村經濟之計畫或協助下級漁會處理重大案件及解決特殊困難有案者，主管機關得依其績效，每案最多給 10 分，最高給 30 分。</p> <p>③配合政府辦理政策、法令宣導工作有案者，主管機關依其績效，每案最多給 8 分，最高給 30 分。(應列出辦理日期、名稱及宣導對象)。</p> <p>(3)辦理下級漁會業務研討及講習：40 分</p> <p>①下級漁會員工每人每年平均接受業務研討、講習 2 小時給 10 分為基準，每增減 1 小時增減 2.5 分。</p>	輔導服務	250	<p>(1)會務輔導：70 分</p> <p>輔導下級漁會各項會務業務(法定會議、會籍管理、人事管理、文書管理及財產管理)，改進缺失，由主管機關依其績效，每案於 10 分內核給，最高給 70 分。</p> <p>(2)業務經營輔導：80 分</p> <p>①當年度輔導下級漁會填報各項業務報表，並彙整、分析下級漁會業務動態經營資料，提供改進營運意見，經查證屬實者，主管機關得依其績效，每案最多給 8 分，最高給 20 分。</p> <p>②當年度輔導下級漁會擬訂增進漁業產銷、繁榮漁村經濟之計畫或協助下級漁會處理重大案件及解決特殊困難有案者，主管機關得依其績效，每案最多給 10 分，最高給 30 分。</p> <p>③配合政府辦理政策、法令宣導工作有案者，主管機關依其績效，每案最多給 8 分，最高給 30 分。(應列出辦理日期、名稱及宣導對象)。</p> <p>(3)辦理下級漁會業務研討及講習：40 分</p> <p>①下級漁會員工每人每年平均接受業務研討、講習 2 小時給 10 分為基準，每增減 1 小時增減 2.5 分。</p>	本項未修正。

			<p>②辦理業務研討、講習之課程及對象，應於事前報請主管機關備查。每人每年平均接受業務研討、講習時數＝$\frac{\text{辦理下級漁會員工業務研討、講習人時數}}{\text{下級漁會員工總數}} = \triangle\triangle$時</p> <p>(4)財務檢核：40 分</p> <p>①上級漁會執行下級漁會定期財務稽核者給 10 分，未辦理者不給分。</p> <p>②為因應特殊需要，辦理下級漁會臨時財務檢核，全年稽核單位數佔轄下漁會數 20％以上，並經主管機關認定具有成效者，在 10 分內酌予給分。</p> <p>③財務稽核報告書之改進事項及糾正事項記載詳實，建議事項切合實際且具體可行，報主管機關有案者，在 10 分內酌予給分。</p> <p>④對下級漁會之改進及糾正事項，確實追蹤考核，並輔導改進者，在 10 分內酌予給分，未辦理者不予給分。</p> <p>(5)輔導漁船保險：20 分</p> <p>①每年就下級漁會執行漁船保險業務不佳之 5 家區漁會予以輔導，並分別提出具體建議事項報主管機關備查者，最高給 10 分。</p> <p>②對下級漁會應改進事項，確實追蹤考核，並輔導改進有紀錄可稽者，在 10 分內酌予給分，未辦理者不予給分。</p>			<p>②辦理業務研討、講習之課程及對象，應於事前報請主管機關備查。每人每年平均接受業務研討、講習時數＝$\frac{\text{辦理下級漁會員工業務研討、講習人時數}}{\text{下級漁會員工總數}} = \triangle\triangle$時</p> <p>(4)財務檢核：40 分</p> <p>①上級漁會執行下級漁會定期財務稽核者給 10 分，未辦理者不給分。</p> <p>②為因應特殊需要，辦理下級漁會臨時財務檢核，全年稽核單位數佔轄下漁會數 20％以上，並經主管機關認定具有成效者，在 10 分內酌予給分。</p> <p>③財務稽核報告書之改進事項及糾正事項記載詳實，建議事項切合實際且具體可行，報主管機關有案者，在 10 分內酌予給分。</p> <p>④對下級漁會之改進及糾正事項，確實追蹤考核，並輔導改進者，在 10 分內酌予給分，未辦理者不予給分。</p> <p>(5)輔導漁船保險：20 分</p> <p>①每年就下級漁會執行漁船保險業務不佳之 5 家區漁會予以輔導，並分別提出具體建議事項報主管機關備查者，最高給 10 分。</p> <p>②對下級漁會應改進事項，確實追蹤考核，並輔導改進有紀錄可稽者，在 10 分內酌予給分，未辦理者不予給分。</p>	
財務（160）	財務處理及盈虧	160	<p>(1)財務處理：70 分</p> <p>當年度各項財務處理依漁會法、農業金融法、漁會財務處理辦法及漁會人事管理辦法等規定辦理者，給 70 分。有下列情事之一者，依規定扣分：</p> <p>①會計報告、會計科目、會計簿籍、會計憑證及會計處理程序未依規定辦理，每案扣 10 分。</p> <p>②總分類帳及明細分類帳未依規定編列，每案扣 10 分。</p> <p>③年度事業計畫、事業報告及預算、決算，未依規定期限及程序完成審議，扣 10 分。</p> <p>④選、聘任人員出國旅費，未依漁會財務處理辦法第 35 條之 1 規定辦理，每案扣 10 分。</p> <p>⑤違反漁會財務處理辦法第 37 條規定，各事業單位預算未分別獨立，相互流用，每案扣 10 分。</p> <p>⑥各類決算分別與預算比較，其差異達 10%以上者應加分析，並詳細說明原因，未依規定分析並作詳細說明其原因，扣 10 分。</p> <p>⑦經濟事業年度決算盈餘，未依法令規定提撥事業公積，扣 10 分。</p> <p>⑧年度決算各類事業盈餘及總盈餘，未依漁會法相關規定分配及提撥，扣 10 分。</p> <p>⑨購置固定資產後淨額超過其淨值加上長期借款總額，每案扣 10 分。但因購置或汰換安全維護或營業相關設備，經主管機關核准者，不在此限。</p> <p>⑩固定資產明細表與固定資產增減表之記載內容不一致，每案扣 10 分。</p> <p>⑪當年度固定資產未依法令規定提足折舊費用，扣 10 分；累計折舊未提足者，應研提改善計畫並確實執行，未依計畫執行，扣 10 分。</p> <p>⑫公益金未專戶存儲未計列利息，扣 10 分。</p>	財務（一六〇）	160	<p>(1)財務處理：70 分</p> <p>當年度各項財務處理均依漁會法、農業金融法、漁會財務處理辦法、漁會人事管理辦法等規定辦理者得 70 分。有下列情事之一者，依規定扣分：</p> <p>①職業災害補償、資遣及撫卹準備金未依規定專戶儲存、使用，或移作他用，扣 20 分。</p> <p>②年度事業計畫、事業報告及預算、決算，未依規定期限及程序完成審議，扣 10 分。</p> <p>③當年度固定資產未依法令規定提足折舊費用，扣 10 分；累計折舊未提足者，應研提改善計畫並確實執行，未依計畫執行，扣 10 分。</p> <p>④年度決算總盈餘，未依漁會法相關規定分配及提撥，扣 10 分。</p> <p>⑤經濟事業年度決算盈餘，未依法令規定提撥事業公積，扣 10 分。</p> <p>⑥公益金未專戶存儲未計列利息，扣 10 分。</p> <p>⑦未依漁會人事管理辦法規定提足職業災害補償、資遣及撫卹準備金額度，扣 10 分。</p> <p>⑧經費所入所出事業部門資金借予損益事業部門，扣 10 分。</p> <p>⑨各類決算分別與預算比較，其差異達 10% 以上者應加分析，並詳細說明原因，未依規定分析並作詳細說明其原因，扣 10 分。</p> <p>⑩內部融資之計息，未依一般借款利率計算，扣 10 分。</p> <p>⑪備抵呆帳及損失準備提列總額(不包括放款)未依規定提列或提列不足，扣 10 分。</p> <p>⑫傳票與支出(核支)憑證分別保管，未加註保存地點及編號，扣 10</p>	<p>一、計分基準（1）財務處理之扣分點次⑮，移列至「財產管理」計分基準(2)。</p> <p>二、計分基準(1)財務處理，各扣分點次順序依漁會財務處理辦法規定條次調整；原點次③調整為點次⑪，並修正當年度固定資產折舊費用總額未提足之扣分方式；原點次⑳調整為點次⑯，並依漁會人事管理辦法第二十九條規定修正特約人員人事費用總和上限之文字，餘酌作文字修正。</p> <p>三、計分基準（2）「財務結構」及（4）「盈虧成長」未修正。</p> <p>四、計分基準(3)「盈虧成長」③酌作文字修正。</p>

		<p>⑬職業災害補償、資遣及撫卹準備金未依規定專戶儲存、使用，或移作他用，扣 20 分。</p> <p>⑭未依漁會人事管理辦法規定提足職業災害補償、資遣及撫卹準備金額度，扣 10 分。</p> <p>⑮進用之特約人員之人事費用，未依漁會人事管理辦法第 29 條規定之會計科目支出，扣 10 分。</p> <p>⑯進用之特約人員之人事費用，違反漁會人事管理辦法第 29 條規定之費用總和上限，扣 10 分：</p> <p>a. <u>各部門用人費支應特約人員人事費用之總和，超過上年度於用人費支應特約人員人事費用之總和，或當年度總用人費 10%。</u></p> <p>b. <u>各部門業務費支應特約人員人事費用之總和，超過上年度於業務費支應特約人員人事費用之總和。</u></p> <p>⑰傳票與支出(核支)憑證分別保管，未加註保存地點及編號，扣 10 分。</p> <p>⑱經費所入所出事業部門資金借予損益事業部門，扣 10 分。</p> <p>⑲內部融資之計息，未依一般借款利率計算，扣 10 分。</p> <p>⑳備抵呆帳及損失準備提列總額(不包括放款)未依規定提列或提列不足，扣 10 分。</p> <p>㉑其他經主管機關或相關機關審認有違反漁會法、農業金融法、漁會財務處理辦法及漁會人事管理辦法等相關法令及函釋規定之情事，每案扣 10 分。</p> <p>(2)財務結構：20 分</p> <p>①漁會應分析其各損益事業部門流動比率，依規定辦理者，給 5 分，與上年度比較，每增減 1%增減 1 分，最高給 10 分。但流動比率為 150%以上者，給 10 分。</p> <p>②漁會應分析其各損益事業部門負債對淨值比率，依規定辦理者，給 5 分，與上年度比較，每減增 1%增減 1 分，最高給 10 分。但負債對淨值比率為 50%以下者，給 10 分。</p> <p>(3)盈虧：40 分</p> <p>① $\frac{\text{年度盈餘}-\text{依規定加減之財物收入}}{\text{年度總收益(不含服務部門)}} \times 100 = (+)(-) \triangle \triangle \%$</p> <p>②年度提存之公積金及基金、累計折舊、備抵呆帳未按規定提存者，應在本項盈餘總數中扣減其應按規定提存之數後，再計算盈虧應得分數。</p> <p>③屬漁會人事管理辦法第 25 條附表 3 漁會最高編制員工員額及提撥用人費比率表所定第 1 組漁會，其盈餘以 0% 為基準，給 20 分，每增減 1% 增減 2.5 分；漁會組別每增 1 組，其盈餘以第 1 組盈餘 0% 遞增 0.5%為基準，給 20 分，每增減 1% 增減 2.5 分。</p> <p>(4)盈虧成長：30 分</p> <p>①本期業務損益：25 分</p> <p>漁會年度結束應計算本期業務損益，依規定辦理者，給 15 分，年度決算本期業務損益與上年度比較，每增減 1%增減 1 分。</p> <p>②本期業務外損益：5 分</p> <p>漁會年度結束應計算本期業務外損益，依規定辦理者，給 3 分，年度決算本期業務外損益與上年度比較，每增 1%加給 0.5 分。</p>		<p>分。</p> <p>⑬違反漁會財務處理辦法第三十七條規定，各事業單位預算未分別獨立，相互流用，每案扣 10 分。</p> <p>⑭選、聘任人員出國旅費，未依漁會財務處理辦法第三十五條之一規定，每案扣 5 分。</p> <p>⑮購置汽車或房地產未經主管機關核准，每案扣 10 分。</p> <p>⑯會計報告、會計科目、會計簿籍、會計憑證及會計處理程序未依規定辦理，每案扣 10 分。</p> <p>⑰購置固定資產後淨額超過其淨值加上長期借款總額，每案扣 10 分。但因購置或汰換安全維護或營業相關設備，經主管機關核准者，不在此限。</p> <p>⑱總分類帳及明細分類帳未依規定編列，每案扣 10 分。</p> <p>⑲固定資產明細表與固定資產增減表之記載內容不一致，每案扣 10 分。</p> <p>⑳進用之特約人員之人事費用，未依漁會人事管理辦法第二十九條規定之會計科目支出，扣 10 分。</p> <p>㉑進用之特約人員之人事費用，違反漁會人事管理辦法第二十九條規定之費用總和上限，扣 10 分。</p> <p>㉒其他經主管機關或相關機關審認有違反上開漁會法、農業金融法、漁會財務處理辦法及漁會人事管理辦法等相關法令及函釋規定之情事，每案扣 10 分。</p> <p>(2)財務結構：20 分</p> <p>①漁會應分析其各損益事業部門流動比率，依規定辦理者，給 5 分，與上年度比較，每增減 1%增減 1 分，最高給 10 分。但流動比率為 150%以上者，給 10 分。</p> <p>②漁會應分析其各損益事業部門負債對淨值比率，依規定辦理者，給 5 分，與上年度比較，每減增 1%增減 1 分，最高給 10 分。但負債對淨值比率為 50%以下者，給 10 分。</p> <p>(3)盈虧：40 分</p> <p>① $\frac{\text{年度盈餘}-\text{依規定加減之財物收入}}{\text{年度總收益(不含服務部門)}} \times 100 = (+)(-) \triangle \triangle \%$</p> <p>②年度提存之公積金及基金、累計折舊、備抵呆帳未按規定提存者，應在本項盈餘總數中扣減其應按規定提存之數後，再計算盈虧應得分數。</p> <p>③屬漁會人事管理辦法之漁會最高編制員工員額比率表所定第一組漁會，其盈餘以 0% 為基準，給 20 分，每增減 1% 增減 2.5 分；漁會組別每增一組，其盈餘以第一組盈餘 0% 遞增 0.5%為基準，給 20 分，每增減 1% 增減 2.5 分。</p> <p>(4)盈虧成長：30 分</p> <p>①本期業務損益：25 分</p> <p>漁會年度結束應計算本期業務損益，依規定辦理者，給 15 分，年度決算本期業務損益與上年度比較，每增減 1%增減 1 分。</p>	
--	--	--	--	--	--

							②本期業務外損益：5 分 漁會年度結束應計算本期業務外損益，依規定辦理者，給 3 分， 年度決算本期業務外損益與上年度比較，每增 1%加給 0.5 分。	
特殊功過（ <u>100</u> ）		100	(1) 執行漁業重要政策相關計畫經主管機關列入特殊功過計分項目，每案最多加(減)20 分，最高以 100 分為限，同一案件或優良事蹟不得重複計分。 (2)其他重大過失，經主管機關認定有案或依法處分者，每案最多扣 20 分，最高以 100 分為限。	特殊功過（一〇〇）		100	(1)執行 <u>政府專案計畫、其他重大功蹟或創新改進事項</u> ，經主管機關 <u>或中央主管機關訂定之漁會業務相關辦法或計畫中</u> 明定列入漁會考核加分項目，每案在 20 分內酌予加分，最高以 100 分為限， <u>且</u> 同一案件或優良事蹟不得重複計分。 (2)其他重大過失，經主管機關 <u>或中央主管機關</u> 認定有案或依法處分者，每案最多扣 20 分，最高以 100 分為限。	為簡化規定，酌作文字修正。

<p>附註：一、考核實得分數除以 10 換算以 <u>100</u> 分為滿分。所有評分核算至小數點第 1 位，小數點第 2 位四捨五入。</p> <p>二、<u>表內所列各計分基準之</u>給分及扣分，均以<u>所定</u>之分數為限，<u>分數之倒扣以扣至各該「項」所分配之分數為○分為限。</u></p> <p>三、考核項目若涉及淨值及損益之計算時，對備抵呆帳尚未提足者，應以金融檢查報告所載之調整後淨值為基礎，並考量補足備抵呆帳後之實際損益。</p> <p>四、漁會年度總收益＝各部門收益(經濟事業收益＋服務事業收入)。</p> <p>（一）經濟事業收益＝經濟事業收入－【供運銷成本（含物資供銷、共同運銷、購物中心）＋財務支出＋製造成本（包括原料、物料、材料、直接人工、水電等直接費用）＋專案計畫及補助收入＋借款利息支出】。</p> <p>（二）服務事業收入＝服務事業所入－（補助協助所入＋專案計畫所入＋其他捐贈所入＋撥補所入＋上年度盈餘分配＋上年度結餘所入）。</p> <p>五、主管機關辦理漁會考核，由漁會備妥資料，相關款(目)核給分數，應符合法定給分要件，並辦理實地抽核後，於事實說明欄將具體事證敘明。</p>	<p>附註：一、為便於考核計分起見，表內計分以 1,000 分為滿分，再將考核之實得分數換算以 100 分為滿分。上開所有評分核算至小數點第一位，小數點第二位四捨五入。</p> <p>二、各項、款、目之給分及扣分，均以其分配之分數為限。</p> <p>三、考核項目若涉及淨值及損益之計算時，對備抵呆帳尚未提足者，應以金融檢查報告所載之調整後淨值為基礎，並考量補足備抵呆帳後之實際損益。</p> <p>四、漁會年度總收益＝各部門收益(經濟事業收益＋服務事業收入)。</p> <p>（一）經濟事業收益＝經濟事業收入－【供運銷成本（含物資供銷、共同運銷、購物中心）＋財務支出＋製造成本（包括原料、物料、材料、直接人工、水電等直接費用）＋專案計畫及補助收入＋借款利息支出】。</p> <p>（二）服務事業收入＝服務事業所入－（補助協助所入＋專案計畫所入＋其他捐贈所入＋撥補所入＋上年度盈餘分配＋上年度結餘所入）。</p> <p>五、主管機關辦理漁會考核，由漁會備妥資料，相關款(目)核給分數，應符合法定給分要件，並辦理實地抽核後，於事實說明欄將具體事證敘明。</p>	<p>一、第一點就分數計分方式酌作修正。</p> <p>二、第二點有關表內計分方式，敘明給、扣分均以所訂定之分數為限，另倘有分數倒扣之情事，則以倒扣至各計分基準所屬之項目分數 0 分為限。</p> <p>三、第三點至第五點未修正。</p>
--	---	---