

# 大陸船員不予僱用許可期間處理原則修正規定對照表

修正規定	現行規定	說明
一、為執行臺灣地區漁船船主境外僱用及接駁暫置大陸地區漁船船員許可及管理辦法第七條第一項第三款及第二十三條規定訂定本處理原則。	一、為執行臺灣地區漁船船主境外僱用及接駁暫置大陸地區漁船船員許可及管理辦法第七條第一項第三款及第二十三條規定訂定本處理原則。	本點未修正。
<p>二、漁船船主申請僱用、<u>續僱或轉僱</u>之大陸船員，有下列情形之一者，不予許可：</p> <p>(一)曾於受僱我漁船船主期間有挾持人員、脫逃行為或發生喋血之情事。</p> <p>(二)有影響國家安全、社會安全之虞。</p> <p>(三)曾於受僱我漁船船主期間涉及偷渡、走私槍械彈藥、毒品或妨害性自主案件經查緝機關移送之情事。</p> <p>(四)有未經許可入境。</p> <p>(五)曾於受僱我漁船船主期間涉及帶頭引起騷動、聚眾鬥毆、傷害或竊盜情事。</p> <p>(六)有違反善良風俗</p>	<p>二、漁船船主申請僱用之大陸船員，有下列情形之一者，<u>得不予僱用許可</u>：</p> <p>(一)曾於受僱我漁船船主期間有挾持人員、脫逃行為或發生喋血之情事。</p> <p>(二)有影響國家安全、社會安全之虞。</p> <p>(三)曾於受僱我漁船船主期間涉及偷渡、走私槍械彈藥、毒品或妨害性自主案件經查緝機關移送之情事。</p> <p>(四)有未經許可入境。</p> <p>(五)曾於受僱我漁船船主期間涉及帶頭引起騷動、聚眾鬥毆、傷害或竊盜情事。</p> <p>(六)有違反善良風俗</p>	<p>一、先前發生大陸船員違規擅離聚賭案件，經本會依本處理原則對該名船員核以三年不予僱用之處分，惟該名船員嗣透過仲介機構持續辦理轉僱至其他漁船船主，迄今尚未返回大陸地區起算不予僱用之處分，為避免再發生類此事件，仲介機構接受漁船船主申請大陸船員來臺受僱漁船船主之僱用許可，或申請大陸船員於原受僱期屆滿後續僱或轉僱之僱用許可時，大陸船員如有本點不予僱用態樣者，主管機關應不予同意僱用許可，爰修正序文文字。</p> <p>二、本會於一百零二年六月十一日以農授漁字第一〇二一三二一九七號令修正本點，大陸船員倘違規擅離</p>

<p>之行為。</p> <p>(七)曾藉由來臺從事觀光、商務或旅遊等相關活動，從事與許可目的不符之活動或工作。</p> <p>(八)曾於受僱我漁船船主期間有不服暫置場所管理人員、海巡機關或警察機關之管理。</p> <p>(九)受僱我漁船船主期間有擅離之行為達<u>二</u>次。</p>	<p>之行為。</p> <p>(七)曾藉由來臺從事觀光、商務或旅遊等相關活動，從事與許可目的不符之活動或工作。</p> <p>(八)曾於受僱我漁船船主期間有不服暫置場所管理人員、海巡機關或警察機關之管理。</p> <p>(九)受僱我漁船船主期間有擅離之行為達四次。</p>	<p>四次者，將處不予許可僱用一年，惟自前開修正發布日期至一百零六年十一月止，大陸船員計有六十三人次違規擅離，且於違規擅離後發生偷窺、聚賭、酒駕及非經許可協助本國人工作等違常情事，顯見大陸船員違規擅離達四次者處以不予僱用許可一年，無法對大陸船員產生嚇阻之效果，為有效降低大陸船員違規擅離之情況，爰將第九款大陸船員違規擅離四次不予許可僱用一年，修正為違規擅離二次不予許可僱用一年。</p>
<p>三、大陸船員有下列情形之一者，自遣返或送返之日起，於下列期間內不予僱用許可：</p> <p>(一)有前點第一款至第三款情形之一，不得受僱我漁船船主。</p> <p>(二)有前點第四款情形，其不予僱用許可期間為五年。</p> <p>(三)有前點第五款情形，其不予僱用許可期間為四年。</p> <p>(四)有前點第六款情</p>	<p>三、大陸船員有下列情形之一者，自遣返或送返之日起，於下列期間內不予僱用許可：</p> <p>(一)有前點第一款至第三款情形之一，不得受僱我漁船船主。</p> <p>(二)有前點第四款情形<u>之</u>，其不予僱用許可期間為五年。</p> <p>(三)有前點第五款情形，其不予僱用許可期間為四年。</p> <p>(四)有前點第六款情</p>	<p>第二款文字酌作修正，其餘未修正。</p>

<p>形，屬初次違規者，其不予僱用許可期間為三年，再次違規者，其不予僱用許可期間為五年。</p> <p>(五)有前點第七款及第八款情形之一，其不予僱用許可期間為二年。</p> <p>(六)有前點第九款情形，其不予僱用許可期間為一年。</p>	<p>形，屬初次違規者，其不予僱用許可期間為三年，再次違規者，其不予僱用許可期間為五年。</p> <p>(五)有前點第七款及第八款情形之一，其不予僱用許可期間為二年。</p> <p>(六)有前點第九款情形，其不予僱用許可期間為一年。</p>	
<p>四、已來臺受僱之大陸船員，於受僱期間發生第二點不予許可態樣者，主管機關應依下列方式辦理：</p> <p>(一)<u>大陸船員發生第二點第一款至第三款情形者，應廢止其僱用許可，並命漁船船主委託仲介機構將大陸船員送返。</u></p> <p>(二)<u>大陸船員發生第二點第四款至第九款情形者，於原受僱期間屆滿前，再發生第二點各款情形之一者，應廢止其僱用許可，並命漁船船主委託仲介</u></p>	<p>四、已來臺受僱之大陸船員，於受僱期間如發現有第二點不予僱用態樣者，<u>得撤銷或廢止其僱用許可，並命漁船船主將大陸船員送返。</u></p>	<p>為明定主管機關於大陸船員來臺受僱期間違反本處理原則時，對大陸船員核予廢止僱用許可之處分基準，以落實大陸船員管理制度，鑒於第二點第一款至第三款態樣係屬違規情節重大，足以影響社會安全，爰大陸船員受僱期間有第二點第一款至第三款情形者，主管機關除依第三點核處不予僱用年限外，並廢止僱用許可，及命漁船船主委託仲介機構將該員送返；至大陸船員受僱期間如有第二點第四款至第九款情形者，由主管機關依第三點核處不予僱用年限，並原則同意該員繼續受僱於漁船船主至原許可僱用期間屆滿止，惟大陸船員於原許可僱用</p>

<p><u>機構將大陸船員 送返。</u></p>		<p>期間內再次違反第二點各款情形之一時，主管機關除依第三點再核處不予僱用年限外，並廢止僱用許可，及命漁船船主委託仲介機構將該員送返。</p>
-------------------------------	--	---